

LE **MENSUEL** régional des jeunes

TOPO

www.topo-fc.info

L'EST
RÉPUBLICAIN

région **BOURGOGNE**
FRANCHE-COMTÉ

Crédit Mutuel
LA banque à qui parler



Information
Jeunesse

n°262 / avril 2016

numéro
spécial

Trouver un job



2016 **AVRIL** Spécial jobs

Retrouvez le prochain numéro de TOPO en supplément de l'Est Républicain dimanche 24 avril 2016

MON JOB, MES DROITS

03 à 06

- Le salaire p.3
- Le contrat de travail p.3
- Législation pp.4 et 5
- À quel âge peut-on travailler ? p.6
- Faire valoir ses droits p.6

ORGANISER SA RECHERCHE

07 à 10

- Se poser les bonnes questions p.7
- Comment chercher p.8
- L'entretien p.8
- Le CV p.9
- La lettre de motivation p.10

SECTEURS QUI RECRUTENT

11 à 19

- Agriculture p.11
- Animation, sport p.12
- Commerce et grande distribution p.13
- Cours de soutien, encadrement scolaire et périscolaire p.14
- Entretien, nettoyage p.14
- Hôtellerie-restauration p.15
- Santé p.15
- Parkings et stations-service p.15
- Services à la personne p.16
- Sondage, télémarketing p.17
- Tourisme, culture, événementiel pp.17 à 19
- Transports p.19

UN JOB À L'ÉTRANGER

20

- Mini-guide pour l'international

PARCOURS

21 à 23

- Région**
- «Stages Monde» pour développer ses compétences p.21
- Crédit Mutuel**
- objectif-emploi-orientation.fr un site pour vous aider p.22
- Information jeunesse**
- Un réseau pour vous aider p.23

DES FORUMS POUR LES JOBS D'ÉTÉ

A l'occasion des journées consacrées aux jobs d'été, ce numéro spécial réalisé par le réseau Information jeunesse est un guide de conseils juridiques et pratiques, d'adresses, d'idées. Il complète les rencontres jobs qui permettent de trouver au même endroit des offres, des contacts, des aides, des conseils, des infos juridiques. Elles sont organisées dans toute la région en mars et avril. Toutes les infos et dates sont sur forumjob-bfc.com, site-relais qui propose également des offres et des conseils. De manière générale, les structures du réseau Information jeunesse, réparties sur tout le territoire, sont également là pour vous aider en permanence. Bonne chance dans votre recherche !

Supplément mensuel coproduit par le Centre Régional d'Information Jeunesse de Franche-Comté et L'Est Républicain. TOPO - Crij - 27 rue de la République 25000 Besançon tél 03 81 21 16 08 courriel : topofc@jeunes-fc.com sites : topo-fc.info / jeunes-fc.com Agrément jeunesse et éducation populaire : CRIJ n°25 JEP 328. Directeur de la publication : Sébastien Maillard. Rédacteur en chef : Stéphane Paris. Dessins : Christian Maucler. Maquette : Sladjana Becic. Régie publicitaire : L'Est Républicain, 03 81 21 15 10. Imprimerie : L'Est Républicain 54180 Houdemont. Le Crij de Franche-Comté est une émanation du ministère de la Jeunesse et des Sports et de la Cohésion sociale, de la Région de Franche-Comté, du Conseil départemental du Doubs et de la Ville de Besançon. Il réalise TOPO en partenariat avec L'Est Républicain et le Progrès et avec le soutien du Crédit Mutuel de Franche-Comté. TOPO est imprimé à 170 000 exemplaires dans la région Franche-Comté.



MON JOB ET MES DROITS

Un job est un emploi comme un autre. Il est soumis au droit du travail. Vous avez les mêmes droits et devoirs que les autres salariés.

Le salaire

Le salaire est versé chaque mois et s'accompagne d'un bulletin de salaire sur lequel figurent le poste occupé, la période de paie, le nombre d'heures effectuées, l'intitulé de la convention collective, le salaire brut, la nature et le montant des cotisations sociales patronales et salariales et tout autre ajout ou retenue, ainsi que le montant net à payer de votre salaire. Conservez à vie vos bulletins de salaire, ils vous seront utiles pour faire valoir vos droits.

Le salaire minimum

Il est au moins égal au Smic, sauf convention collective plus favorable. Le Smic au 1^{er} janvier 2016 est de 9,67 euros brut de l'heure, soit 1466,62 euros brut par mois sur la base de 35 h hebdomadaires. Le montant de votre salaire net se calcule en retirant les charges sociales salariales (entre 20 et 25 % du brut).

LE CONTRAT DE TRAVAIL

Un contrat de travail écrit – temps plein ou partiel – doit vous être remis dans les **48 h** suivant votre embauche. Vous devez le signer. On parle de « temps partiel » quand la durée du travail est inférieure à 35 h par semaine.

- **Le CDD (contrat à durée déterminée)**

Il est conclu **de date à date**, sauf en cas de remplacement. À la fin de votre CDD, vous avez droit à **une indemnité de fin de contrat** (10 % de la rémunération brute totale), sauf pour les jobs saisonniers et étudiants.

- **Le contrat de travail saisonnier**

Très répandu en France en particulier dans les zones touristiques et agricoles, le travail saisonnier se caractérise par l'exécution de tâches normalement appelées à se répéter chaque année à des dates à peu près fixes (récoltes, cueillettes, activités touristiques). C'est un CDD, mais il **ne donne pas droit** à l'indemnité de fin de contrat.

- **Le contrat de travail temporaire**

Il est utilisé dans le cadre de l'intérim et est juridiquement similaire au CDD. Vous êtes dans ce cas salarié et rémunéré **par l'entreprise de travail temporaire**. Elle vous met à disposition d'une entreprise le temps d'une « mission ».



- **Le CDI (contrat à durée indéterminée)**

C'est un contrat conclu **sans limitation de durée**. Le contrat écrit n'est pas obligatoire, sauf en cas de temps partiel ou si la convention collective l'exige.

À la fin de votre période de travail, l'employeur **doit vous remettre les documents suivants** :

- > un certificat de travail,
- > un reçu pour solde de tout compte,
- > une attestation de travail destinée à Pôle emploi

LE TRAVAIL AU NOIR : UNE FAUSSE BONNE IDÉE !

Travailler sans être déclaré par son employeur auprès de l'Urssaf* ou de la MSA** peut avoir de graves conséquences. Assurez-vous que votre employeur respecte cette obligation. Vous préservez ainsi vos droits à la protection sociale.

• Bons réflexes à adopter :

> faites-vous remettre, le jour de votre arrivée dans l'entreprise, un justificatif de la déclaration préalable à l'embauche (DPAE) ou un contrat de travail écrit.

> chaque mois, assurez-vous de disposer d'un bulletin de salaire, même si vous êtes payé en espèces. Le nombre d'heures indiquées doit correspondre au nombre d'heures travaillées.

> dans les 48 h suivant votre embauche, vous devez signer un contrat de travail. C'est obligatoire pour les contrats à durée déterminée (CDD) et les contrats à temps partiel.

• Conséquences si vous n'êtes pas déclaré :

> en cas d'accident du travail, vous n'êtes pas assuré et il sera difficile de faire reconnaître vos droits.

> si vous perdez votre travail, vous n'aurez pas droit aux indemnités de chômage.

> les périodes de travail non déclarées ne compteront pas pour le calcul de votre retraite.

> si l'employeur ne vous paie pas ce qu'il vous doit, les recours seront difficiles.

* **Urssaf** : Union de recouvrement des cotisations de Sécurité sociale et d'allocations.

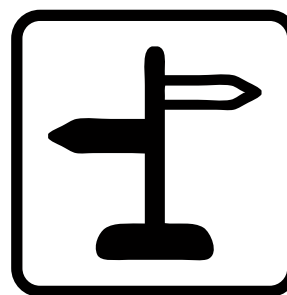
** **MSA** : Mutualité sociale agricole pour les emplois relevant du secteur agricole.

• En savoir plus

travail-emploi.gouv.fr

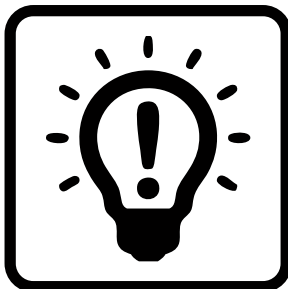
urssaf.fr rubrique employeur

Pour trouver les coordonnées de l'**Inspection du travail** du département où vous travaillez : direccte.gouv.fr



MENTIONS OBLIGATOIRES DU CONTRAT DE TRAVAIL

- ✓ nom et adresse du salarié et de l'employeur
- ✓ désignation et description du poste de travail occupé
 - ✓ si remplacement, nom et qualification de la personne remplacée
- ✓ durée du contrat, date de début et de fin pour les CDD
- ✓ salaire et composantes (primes, logement, avantages en nature)
- ✓ date de la rémunération
 - ✓ horaires de travail
 - ✓ lieu(x) de travail
- ✓ durée de la période d'essai et du préavis en cas de rupture de contrat
- ✓ convention collective applicable
- ✓ caisse de retraite complémentaire et organisme de prévoyance



JOBS ET IMPÔTS

Les jeunes de moins de 26 ans (au 1^{er} janvier de l'année d'imposition) sont exonérés d'impôts sur les salaires perçus pendant leurs études ou pendant les congés scolaires ou universitaires, dans la limite de 3 mois de Smic pour une année (4372 euros pour la déclaration 2016).

JOBS ET SÉCU ÉTUDIANTE

Si vous travaillez tout au long de l'année universitaire (au minimum du 1^{er} octobre au 30 septembre) 60 h par mois ou 120 h par trimestre, vous n'êtes pas obligé de payer une cotisation au régime étudiant puisque vous cotisez déjà au régime salarié. Si vous perdez votre statut de salarié en cours d'année, vous avez un mois pour vous inscrire à la sécurité sociale étudiante.

Contactez le 36 46 ou consultez ameli.fr

À savoir : depuis le 1^{er} octobre 2015, c'est l'Assurance maladie qui gère les dossiers et les remboursements de frais de santé des étudiants affiliés à la LMDE. Cette dernière conserve toutefois la partie mutuelle.

Infos, ameli.fr / lmde.com / emevia.com / smereb.fr

JOBS ET PRESTATIONS FAMILIALES

Jeunes jusqu'à 20 ans (21 ans dans certains cas) à la charge de vos parents : pour que vos parents continuent de percevoir les prestations familiales, votre revenu net mensuel ne doit pas dépasser 893,25 euros (montant 2015). La Caf (Caisse d'allocations familiales) établit ce calcul pour les scolaires et les étudiants sur une moyenne de 6 mois de rémunération, du 1^{er} avril au 30 septembre, ou du 1^{er} octobre au 31 mars. Infos, caf.fr



Législation : récapitulatif



	18 ANS ET PLUS	DE 16 À 17 ANS	DE 14 À 15 ANS
FORMALITÉS ADMINISTRATIVES	Aucune	Accord parental écrit	<ul style="list-style-type: none"> • Accord parental écrit • Demande écrite à l'Inspection du travail (accord tacite 8 jours après l'envoi) • Parents cosignataires du contrat de travail
EMPLOIS INTERDITS OU RÉGLEMENTÉS	Aucun	Emplois réglementés - étalages extérieurs des commerces Emplois interdits - débits de boissons - activités dangereuses et pénibles (travail sur machines, port de charges...)	Emplois interdits - débits de boissons et étalages extérieurs des commerces - activités dangereuses et pénibles (travail sur machines, port de charges...)
DURÉE MAXIMALE	<ul style="list-style-type: none"> • 10 h par jour • 48 h par semaine (durée légale : 35 h) 	<ul style="list-style-type: none"> • 8 h par jour • 35 h par semaine 	<ul style="list-style-type: none"> • 7 h par jour • 35 h par semaine • Pas plus de la moitié des vacances scolaires • Travail occasionnel en famille autorisé
REPOS ENTRE 2 JOURS DE TRAVAIL	11 h	12 h	14 h
REPOS HEBDOMADAIRE	1 jour ou plus selon accords	2 jours consécutifs dont le dimanche	
PAUSE JOURNALIÈRE	20 mn toutes les 6 h	30 mn consécutives toutes les 4 h 30	
TRAVAIL DE NUIT	8 h consécutives maximum <i>sauf exceptions</i>	Interdit entre 22 h et 6 h <i>sauf exceptions</i>	Interdit entre 20 h et 6 h <i>sauf exceptions</i>
TRAVAIL LES JOURS FÉRIÉS	Autorisé <i>sauf le 1^{er} Mai</i>	Interdit <i>sauf exceptions</i>	

PRÉCISIONS SUR LE TRAVAIL DES MINEURS

Des règles légales spécifiques sont imposées à l'employeur au niveau de **l'embauche** et des **conditions de travail**. C'est notamment **valable** pour l'apprentissage ou les jobs saisonniers.

• Les conditions de travail

Avec une autorisation de l'inspecteur de travail il est possible de travailler entre 14 à 16 ans pour **des travaux légers** qui ne porteront préjudice ni à sa sécurité, à sa santé ou à son développement. **IMPORTANT** : un mineur ne peut être employé, ni reçu en stage dans les débits de boissons à consommer sur place (sauf en cas de formation diplômante).

Dès 15 ans, Le jeune peut souscrire un contrat d'apprentissage. Il doit avoir passé une année scolaire en classe de troisième. Le représentant légal doit donner son accord et signer le contrat au nom du jeune mineur.

• La rémunération

Le salaire minimum d'un mineur est en principe **égal au montant du Smic**. Cependant, sauf lorsqu'une convention collective ou un accord collectif prévoit des règles **plus favorables** au salarié, ce montant peut être **minoré de 20 %** lorsque la personne est âgée de **moins de 17 ans** et de **10 %** lorsqu'elle est âgée de **17 ans**. Ces minorations ne sont néanmoins pas applicables lorsque le mineur justifie de **6 mois** de pratique professionnelle dans la branche d'activité concernée.

Remarque : les mineurs salariés n'ont pas droit à la prime d'activité, qui est réservée aux plus de 18 ans.

Avec la nouvelle réforme du code du travail il est important **de se tenir au courant des changements** qui vont se produire prochainement. Elle comportera notamment une disposition de l'allongement des heures par rapport à la journée de travail des **moins de 18 ans en apprentissage** (10 h au lieu de 8 h maximum par jour).

ÉTUDIANTS ÉTRANGERS

Si vous êtes européen, vous pouvez travailler librement pendant vos études.

Pour les non européens, l'activité professionnelle est **limitée à 964 h par an**, soit 60 % de la durée annuelle légale. L'employeur doit vous déclarer auprès de la préfecture. Si vous devez travailler **au-delà de 964 h dans le cadre de vos études** (contrat d'apprentissage, préparation d'une thèse...), il vous faut **une autorisation provisoire de travail**, quelle que soit votre nationalité.

Il peut y avoir des exceptions selon les nationalités, et pour les étudiants dotés d'un visa de long séjour temporaire.

• En savoir plus

service-public.fr rubrique Etrangers/Etrangers en France
 Vous pouvez vous informer auprès de votre unité territoriale de la Direccte, au service de la main-d'œuvre étrangère. Adresses sur **dirreccte.gouv.fr**



À QUEL ÂGE PEUT-ON TRAVAILLER ?

On peut travailler dès 16 ans. Le travail peut être autorisé à partir de 14 ans sous certaines conditions, mais il reste rare et peu encouragé.

- **Rémunération versée aux mineurs ayant moins de 6 mois d'activité professionnelle :**

- > moins de 17 ans : 80 % du Smic
- > de 17 à 18 ans : 90 % du Smic

Chercher un job : offres, conseils, adresses sur jeunes-fc.com rubrique stages/jobs/

Photo Yves Petit



TRAVAILLER AVANT 18 ANS : À VOUS DE CONVAINCRE !

- **Vous êtes motivé ? Montrez-le !**

Vous avez des atouts à mettre en avant :

- > **vous avez des compétences et des expériences intéressantes à valoriser :** informatique, bonne mémoire, sens du contact, langues étrangères, stages en entreprise, baby-sitting, implication dans une

association, séjours linguistiques, chantiers de bénévoles, service civique, pompier volontaire...

- > **vous n'avez pas le permis, mais vous êtes mobile :** transports en commun, scooter, covoiturage, entourage...

- **Ces secteurs vous sont plus accessibles :**

- > **services à la personne :** baby-sitting, courses, garde d'animaux...
- > travaux saisonniers agricoles
- > animation
- > chantiers d'été proposés par votre commune

Faites-vous aider par les professionnels du réseau Information Jeunesse (voir p 23).

INFORMATION JEUNESSE



FAIRE VALOIR SES DROITS

En cas de conflit avec votre employeur, des solutions existent :

- **À l'amiable :**

> les délégués du personnel **représentent le personnel auprès de l'employeur** pour lui faire part de toute réclamation individuelle ou collective

> les syndicats de salariés. Chaque année, la CFDT mène une campagne d'information sur **les droits des saisonniers**

- > **l'inspection du travail**

> **le Défenseur des Droits :** quelle qu'en soit la raison (sexe, religion, nationalité...), si vous êtes victime de **discrimination à l'embauche**, vous pouvez saisir le Défenseur des Droits sur defenseurdesdroits.fr (Tél : 09 69 39 00 00)

- **Devant la justice :**

> les syndicats de salariés peuvent vous représenter en justice.

Le conseil de prud'hommes est compétent pour régler tous les litiges individuels entre employeurs et salariés.

Pour plus de renseignements, contactez la Direccte
jeunes-fc.com/inspections-du-travail.php
 Coordonnées des unités territoriales :
direccte.gouv.fr

- **En savoir plus**

cidj.com rubrique Vos droits

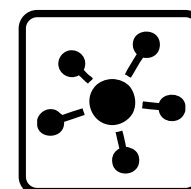
travail-emploi.gouv.fr rubrique Informations pratiques / Fiches pratiques du droit du travail

legifrance.gouv.fr Code du travail et conventions collectives.

Allô service public : 39 39 (0,15 euro/min)

annuaire.justice.gouv.fr

Jeunes handicapés, vous avez les mêmes droits au travail que les autres :
hanploi.com / ladapt.net / agefiph.fr



Plus d'infos sur
jeunes-fc.com rubrique
 Stages / Jobs / Emploi





ORGANISER SA RECHERCHE

SE POSER LES BONNES QUESTIONS

Trouver un job demande détermination et organisation. Pour optimiser votre recherche, faites le point sur vos priorités, vos compétences et vos disponibilités.

• Vos priorités

- > gagner de l'argent, être indépendant
- > acquérir une expérience professionnelle
- > développer des savoir-faire
- > découvrir le monde du travail

• Vos compétences et vos atouts

- > langues étrangères
- > diplômes et qualifications (Bafa, brevet de secourisme...)
- > compétences informatiques
- > expériences professionnelles, stages, bénévolat, volontariat...
- > qualités relationnelles : aptitudes à la vente, aisance au téléphone...
- > permis de conduire ou moyen de locomotion

• Vos contraintes

- > indisponibilités certains jours ou à certaines heures
- > difficultés de déplacement
- > contre-indications médicales (allergies, problèmes de dos...)

• Le type de poste et le cadre de travail

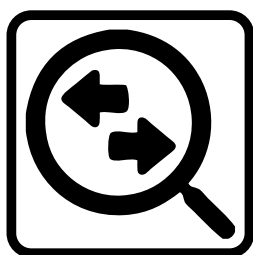
- > à temps partiel ou à temps complet
- > à l'extérieur ou dans un bureau
- > en contact ou non avec le public
- > avec des enfants ou des personnes âgées
- > près de chez vous, dans une autre région, à l'étranger

Plus d'infos sur jeunes-fc.com rubrique Stages / Jobs / Emploi



Photo Laurent Chevret

Ne versez jamais d'argent pour postuler à une offre et méfiez-vous des numéros surtaxés !



COMMENT CHERCHER

Répondez aux offres, envoyez des candidatures spontanées... Restez-actif et disponible.

• Le réseau relationnel

Pour obtenir des conseils et des pistes, utilisez vos réseaux. Parlez de votre recherche autour de vous : famille, amis de vos parents, voisins, commerçants et communiquez sur vos réseaux sociaux...

• Les réseaux professionnels

Pôle emploi

Les agences Pôle emploi sont ouvertes à tous. Elles proposent tous types d'emplois, dont des offres saisonnières et informent sur les journées de recrutement.

pole-emploi.fr

Réseau Information Jeunesse

Il met à votre disposition des offres de jobs, organise des forums et des ateliers d'information sur les jobs. Voir adresses p. 23.

cidj.com / jeunes-fc.com

Missions locales

Elles accompagnent dans leur recherche d'emploi les jeunes sortis du système scolaire.

unml.info

espacejeunes-fcomte.org

Crous

Il propose aux étudiants tous types d'offres de jobs.

jobaviz.fr

crous-besancon.fr

Agences d'emploi et de travail temporaire

Elles proposent des missions courtes ou saisonnières.

officielinterim.com

jeunes-fc.com rubrique [stages/job/emploi](#)

Espace saisonniers

Si vous êtes disponible plusieurs mois (été ou hiver) avec un peu d'expérience, contactez les Maisons des saisonniers.

saisonnalite.org

Internet

Consultez les sites moteurs de recherche.

jobrapido.com

jobijoba.com

indeed.fr

emploi.org

Les annuaires

Pour sélectionner les entreprises

pagesjaunes.fr

Les forums et salons

On peut y rencontrer d'éventuels employeurs.

pole-emploi-evenements.fr

salonenligne.pole-emploi.fr

SE LOGER LOIN DE CHEZ SOI

Pensez à la colocation, aux auberges de jeunesse, aux résidences de jeunes travailleurs, aux cités U ou aux campings.

Informations auprès du réseau IJ, sur cidj.com et auprès des Maisons des saisonniers à la montagne, à la mer...

Infos, saisonnalite.org



Photo Yves Petit

L'ENTRETIEN

Il est normal d'être stressé lors d'un entretien. En le préparant, vous serez plus détendu. Voici quelques conseils pour mettre toutes les chances de votre côté.

• Premier contact téléphonique

Dès que vous avez envoyé votre candidature, pensez que l'employeur peut vous appeler à tout moment.

> tenez-vous prêt à être contacté. Si vous n'êtes pas dans des conditions idéales, ne répondez pas immédiatement. Vous rappellerez plus tard, au calme.

> soignez votre message d'accueil sur votre portable : veillez à ce qu'il soit neutre et sans musique.

> avant de conclure la conversation, notez bien le lieu, la date et l'heure du rendez-vous.

• Préparer l'entretien

> relisez et gardez bien en mémoire la fiche de poste, la lettre et le CV que vous avez envoyés à l'employeur, ainsi que les notes que vous avez recueillies sur l'entreprise. Préparez vos questions.

> réfléchissez à vos points forts et à vos points faibles vis-à-vis du poste pour pouvoir répondre facilement à votre interlocuteur.

> apportez une attention particulière à votre tenue. Elle doit être adaptée au poste proposé.

• Le jour J

> soyez à l'heure au rendez-vous.

> ayez en tête le nom de la personne que vous allez rencontrer.

> l'entretien permet au recruteur d'estimer si vous êtes le bon candidat. Mais c'est aussi pour vous l'occasion de vérifier que le poste que l'on vous propose correspond à vos attentes.

> votre interlocuteur vous interrogera sur vos motivations et votre intérêt pour le poste présenté. Il vous présentera ensuite l'entreprise et le poste.

> répondez calmement aux questions et posez-en quelques-unes.

> demandez au recruteur les modalités de réponse et les délais

> pensez à remercier votre interlocuteur de vous avoir reçu.

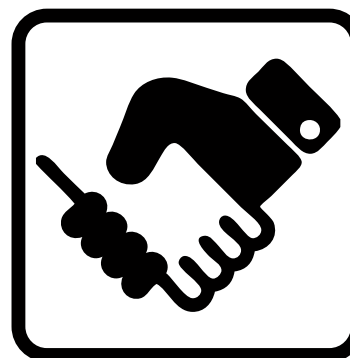
• En savoir plus

mooc-pole-emploi.fr

pass-pro.org

pole-emploi.fr rubrique

Candidat / Mes conseils / Mes trucs et astuces





Le CV doit être rédigé **en cohérence avec l'offre de job** et doit **vous présenter** sous un angle **favorable**. La mise en page donne souvent **la première impression** : optez pour une présentation **claire, simple et aérée**. Il n'y a pas de modèle type car il peut y avoir plusieurs façons de se présenter.

LE CV EN LIGNE

Vous augmentez vos chances de décrocher des entretiens si vous maîtrisez les techniques de recherche d'emploi sur internet.

Vous envoyez un mail ? Mettez votre CV en pièce jointe au format PDF de préférence (sinon, utilisez un fichier word) et nommez-le avec vos nom et prénom.

Vous remplissez un formulaire de CV ? Utilisez le champ libre pour mettre en valeur vos atouts.

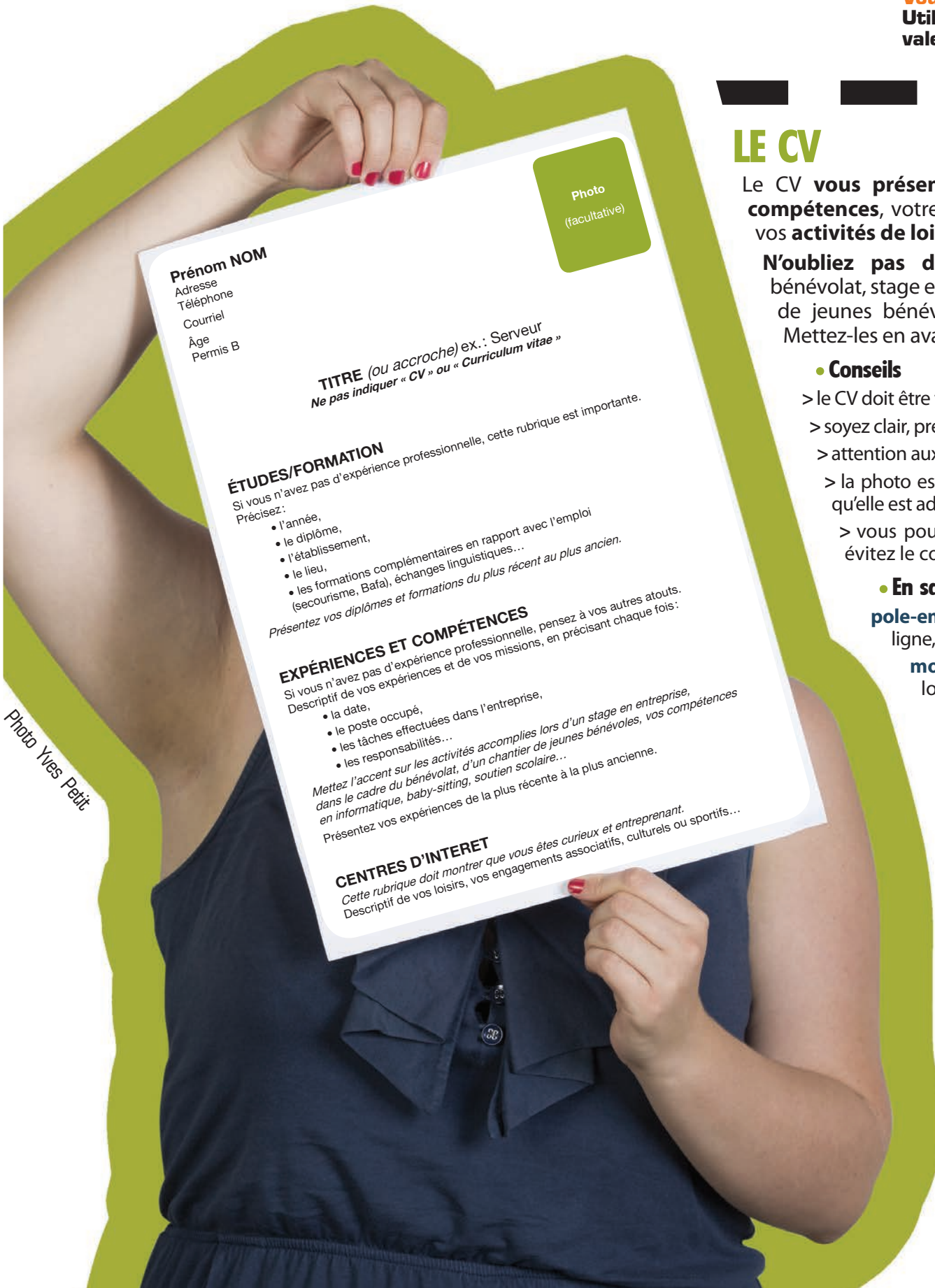


Photo Yves Petit

LE CV

Le CV **vous présente**. Il valorise votre **expérience**, vos **compétences**, votre **dynamisme**, vos **centres d'intérêt** et vos **activités de loisirs**.

N'oubliez pas de mentionner vos engagements : bénévolat, stage en entreprise, séjour linguistique, chantier de jeunes bénévoles, service civique, séjour au pair... Mettez-les en avant si vous avez peu d'expérience.

• Conseils

- > le CV doit être tapé et tenir sur une page.
- > soyez clair, précis et synthétique.
- > attention aux fautes d'orthographe!
- > la photo est facultative. Si on vous la demande, vérifiez qu'elle est adaptée et de bonne qualité.
- > vous pouvez vous inspirer de modèles de CV, mais évitez le copier-coller!

• En savoir plus

pole-emploi.fr > dépôt de votre CV et diffusion en ligne,, conseils.

moncv.com > téléchargement gratuit d'un logiciel d'assistance à la création de CV.

Aide à la rédaction du CV dans le réseau Information Jeunesse.

jeunes-fc.com rubrique Stages / Jobs / Emploi
cidj.com rubrique Stages et emploi





Vous pouvez vous inspirer de modèles de lettres, mais évitez le copier-coller. Personnalisez-la !

Photo Yves Petit

Prénom NOM

Adresse
Téléphone
Courriel

Nom du correspondant

Service de l'entreprise
Nom de l'entreprise

Ville + date

Objet : Référence/réponse à une annonce
(ou Candidature spontanée)

Madame, Monsieur,

ACCROCHE

La raison de votre candidature : réponse à une annonce, candidature spontanée...
L'accroche doit capter l'intérêt de votre interlocuteur.

DÉVELOPPEMENT

Mettez en valeur vos compétences et qualités en rapport avec la fonction et les missions du poste que vous convoitez.

Illustrez par des exemples tirés de votre expérience.
Montrez ce que vous apporterez à l'entreprise.

VOS DISPONIBILITÉS

Vacances scolaires, week-ends, soirs en semaine...

DEMANDE D'ENTRETIEN

Par exemple: « Vous remerciant de l'attention que vous porterez à ma candidature, je me tiens à votre disposition pour un entretien... »

FORMULE DE POLITESSE

Par exemple: « Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées ».

Signature

LA LETTRE DE MOTIVATION

La lettre de motivation apporte des informations complémentaires au CV et doit démontrer que votre profil est en adéquation avec le besoin du recruteur.

- **Argumentez** sur votre intérêt pour l'entreprise ou le secteur.
- **Insistez** sur vos qualités et expériences pour occuper le job.
- **Ne bâclez pas** votre lettre sous prétexte que vous candidatez en ligne.
- **Créez** une adresse mail à votre nom et évitez les pseudos farfelus et si vous l'envoyez en pièce jointe, nommez-la à votre nom.
- **Votre lettre doit vous différencier** des autres et vous permettre de décrocher un entretien.
- **Adaptez-la** en fonction du job recherché.
- **Avant de la rédiger**, intéressez-vous à l'entreprise (activités, actualité...) via son site internet, sa page facebook...
- **Si vous candidatez par messagerie** et que l'on ne vous réclame pas de lettre d'accompagnement, utilisez le contenu de votre mail pour argumenter et personnaliser votre candidature.

CONSEILS

- ✓ la lettre doit être soignée, aérée et agréable à lire.
- ✓ choisissez des termes précis, dynamiques et positifs.
- ✓ indiquez bien quelles sont vos disponibilités.
- ✓ rédigée sur une seule page, elle doit comporter 3 ou 4 paragraphes séparés par des espaces.
- ✓ attention aux fautes d'orthographe. Faites relire votre lettre avant de l'envoyer.
- ✓ signez-la !

LE SUIVI DE VOS CANDIDATURES

Votre CV et votre lettre sont prêts ? Envoyez-les au service des ressources humaines, par mail ou par courrier. Si vous n'avez pas de nouvelles au bout d'une semaine, relancez l'entreprise. Pour vous y retrouver, réalisez un tableau et indiquez-y les entreprises que vous avez contactées (date d'envoi, réponse, relance...).

Plus d'infos sur
jeunes-fc.com rubrique
Stages / Jobs / Emploi





SECTEURS QUI RECRUTENT

1 - AGRICULTURE

Les travaux agricoles sont très variés et offrent des possibilités de jobs **tout au long de l'année** mais notamment pendant l'été. **À chaque saison son activité** : entretien des cultures, ramassage de légumes, cueillette de fruits, vendanges, conditionnement/emballage... Sous serres, en plein champs, dans une exploitation agricole ou un entrepôt, ces travaux exigent une bonne forme physique et une tenue adaptée. **L'hébergement et les repas sont rarement proposés.** Un véhicule est **très souvent** indispensable : pensez au **covoiturage**. Privilégiez **les contacts locaux** : rencontrez les producteurs sur les marchés ou lors des journées portes ouvertes.

En Franche-Comté, les emplois saisonniers ne nécessitant pas de qualification ou d'expérience **sont peu développés.**

Ils sont surtout présents dans le département du Jura avec les vendanges (fin août à début octobre) et la castration du maïs (de juin à août). En Bourgogne, les vendanges sont évi-

demment de mise.

L'employeur peut vous proposer un **CDD**, un contrat de travail saisonnier ou encore un **Tesa** (titre emploi simplifié agricole), formule d'embauche simplifiée et adaptée au secteur.

• Où trouver des offres

pole-emploi.fr Indiquez : « aide agricole ».
anefa-emploi.org Calendrier agricole, offres d'emploi, contacts utiles, livret des emplois saisonniers par départements...
Arefa Franche-Comté facebook.com/arefafranchecomte, arefa-franche-comte@anefa.org
Guichet dans le Jura : Soelis, 03 84 35 14 51, jura@anefa.org

STAGE EN MILIEU AGRICOLE

Agriviva propose des stages dans des fermes suisses pour découvrir une activité agricole (élevage, cueillette, vente direct à la ferme, travail au pair...). Le dispositif est ouvert aux 16-25 ans pendant 2 à 8 semaines en échange de l'hébergement, du logement et d'un peu d'argent de poche.

Contact Franche-Comté : Jessy Gris – Info Jeunesse Jura, 17 Place Perraud, 39000 Lons-le-Saunier, tél 03 84 87 02 55, agriviva@agriviva.ch / agriviva.ch

VENDANGES

Coupeur, cueilleur, porteur de hotte... Vous pouvez signer un contrat vendanges d'une durée d'un mois maximum accessible aux étudiants et aux salariés en congés payés. Renseignez-vous auprès de l'Anefa.

Infos, anefa.org



Photo Yves Petit



ZOOM

Les principaux travaux agricoles : où et quand ?

Mars/mai	Alsace, pays nantais	Houblon, muguet
Mars/juin	Aquitaine, Pays de la Loire	Asperges, radis, muguet
Avril/septembre	Bretagne, Ile-de-France	Maraîchage
Mai/septembre	Aquitaine, Poitou	Melons
Mi-mai/juin	Pays de la Loire	Petits pois, haricots verts
Mai/juin	Centre, Pays de la Loire, Picardie, Périgord, Vallée du Rhône	Cerises, fraises
Juin/septembre	Aquitaine, Auvergne, Midi-Pyrénées, Pays de la Loire	Écimage du maïs
Mi-juin/août	Limousin, Midi-Pyrénées, Pays de la Loire, Vallée du Rhône	Pêches, myrtilles, fruits rouges
Juillet/août	Pays de la Loire, Poitou-Charentes	Melons, pêches, abricots, nectarines, tomates
Août/septembre	Alsace, Pays de la Loire, Picardie, Sud-Ouest	Tabac
Août/septembre	Lorraine	Mirabelles
Septembre/octobre	Aquitaine	Prunes, pruneaux
Septembre/octobre	Aquitaine, Alsace, Auvergne, Beaujolais, Bourgogne, Centre, Champagne, Ile-de-France, Languedoc, Mâconnais, Midi-Pyrénées, PACA, Pays de la Loire, Picardie, Vallée du Rhône	Vendanges, légumes, céréales, oignons
Mi-septembre/octobre	Aquitaine, Auvergne, Centre, Limousin, PACA, Pays de la Loire, Picardie, Vallée du Rhône	Pommes, poires, kiwis, pommes de terre, légumes, céréales
Mi-septembre/avril	Finistère, Nord-Pas-de-Calais, Picardie	Endives, choux-fleurs
Octobre/ novembre	Corse, Pays de la Loire, Vallée du Rhône	Châtaignes, kiwis, noix
Novembre/ décembre	Corse, Bretagne, Charente-Maritime, Morvan, Vallée du Rhône	Sapins de Noël, huîtres, olives, clémentines

2 ANIMATION, SPORTS

L'animateur encadre des enfants ou des adolescents sur leur temps de loisirs (temps périscolaire, vacances scolaires) dans les accueils de loisirs, centres de vacances, classes de découverte ou campings.

Il est indispensable d'avoir le goût de la vie en collectivité, d'être pédagogue, créatif et dynamique !

• Qualifications demandées :

> la première des qualifications requises pour décrocher un job dans l'animation est le **Bafa**. Le BAFD correspond aux fonctions de directeur.

> la formation aux premiers secours **PSC1** (Prévention et secours civiques de niveau 1) est un plus mais est payante (de 50 à 60 euros). Renseignez-vous auprès du réseau Information Jeunesse.

> pour être animateur sportif, même comme saisonnier, il faut le **BP Jeps** (brevet professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation populaire et du Sport).

> pour être surveillant de baignade, vous devez posséder le **BSB** (brevet de surveillant de baignade) pour exercer dans les centres de vacances ou de loisirs, le **BNSSA** (brevet national de sécurité et de sauvetage aquatique) pour surveiller les baignades aménagées ouvertes au public.

Infos, ffss.fr

• Où trouver des offres

> lors des journées Jobs d'été organisées dans le réseau Information Jeunesse : **jobs-ete.com** et sur les sites web des Crij **cidj.com** dont **jeunes-fc.com**

> via le réseau Profession Sport et Loisirs :

profession-sport-loisirs.fr

> sur les sites web spécialisés :

planetanim.com

jobanim.com

> sur les sites de recrutement des villages de vacances

• Coordonnées des organismes (candidatures spontanées)

> les organismes d'éducation populaire : **cnajep.asso.fr**

> les organisateurs de séjours et accueil de loisirs **drjscs.gouv.fr** et **bourgogne.drjscs.gouv.fr**

> liste des accueils collectifs à caractère éducatif de mineurs en Franche-Comté

123sejours.com (séjours)

monenfant.fr (accueil de loisirs)

> les mairies

> les campings

LE BAFa

Le brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur (Bafa) permet d'encadrer des groupes d'enfants et d'adolescents et d'animer des activités ludiques et de découverte en accueil collectif de mineurs.

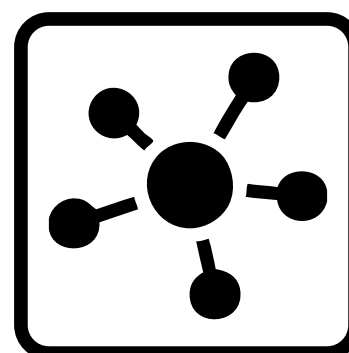
• La formation se déroule sur **30 mois au maximum, en 3 étapes** : formation générale, stage pratique, session d'approfondissement ou de qualification. Elle est dispensée par différents organismes agréés par le ministère en charge de la Jeunesse.

• Il faut avoir 17 ans au **premier jour** de la formation générale mais vous pouvez vous inscrire sur le site 3 mois avant.

Les préparations au Bafa sont payantes (1000 euros en moyenne). **Des aides financières peuvent être accordées**, sous certaines conditions, par les Directions départementales de la cohésion sociale (DDCS, DDCSPP), les Caf, Pôle emploi, les conseils départementaux, les conseils régionaux, les mairies, les comités d'entreprise...

• Il existe de **nombreuses offres** dans les organisations de séjours adaptés. La spécialisation « enfant en situation de handicap » est **particulièrement appréciée**.

• Information, liste des organismes de formations habilités et inscription en ligne : **jeunes.gouv.fr / Bafa-Bafd**



ANIMATEUR OCCASIONNEL

Si vous participez occasionnellement à des fonctions d'animation (maximum 80 jours sur une période de 12 mois consécutifs), vous pouvez être amené à signer un contrat d'engagement éducatif (CEE).

La rémunération par jour ne peut être inférieure à 2,20 fois le montant brut du Smic soit 21,27 euros). En réalité, le salaire se situe en moyenne entre 25 et 40 euros par jour sans les avantages et les primes.

Vous êtes alors dans un dispositif spécifique d'engagement volontaire.

Lorsqu'une présence continue est nécessaire, la nourriture et l'hébergement sont à la charge de l'employeur et ne peuvent en aucun cas être considérés comme des avantages en nature.

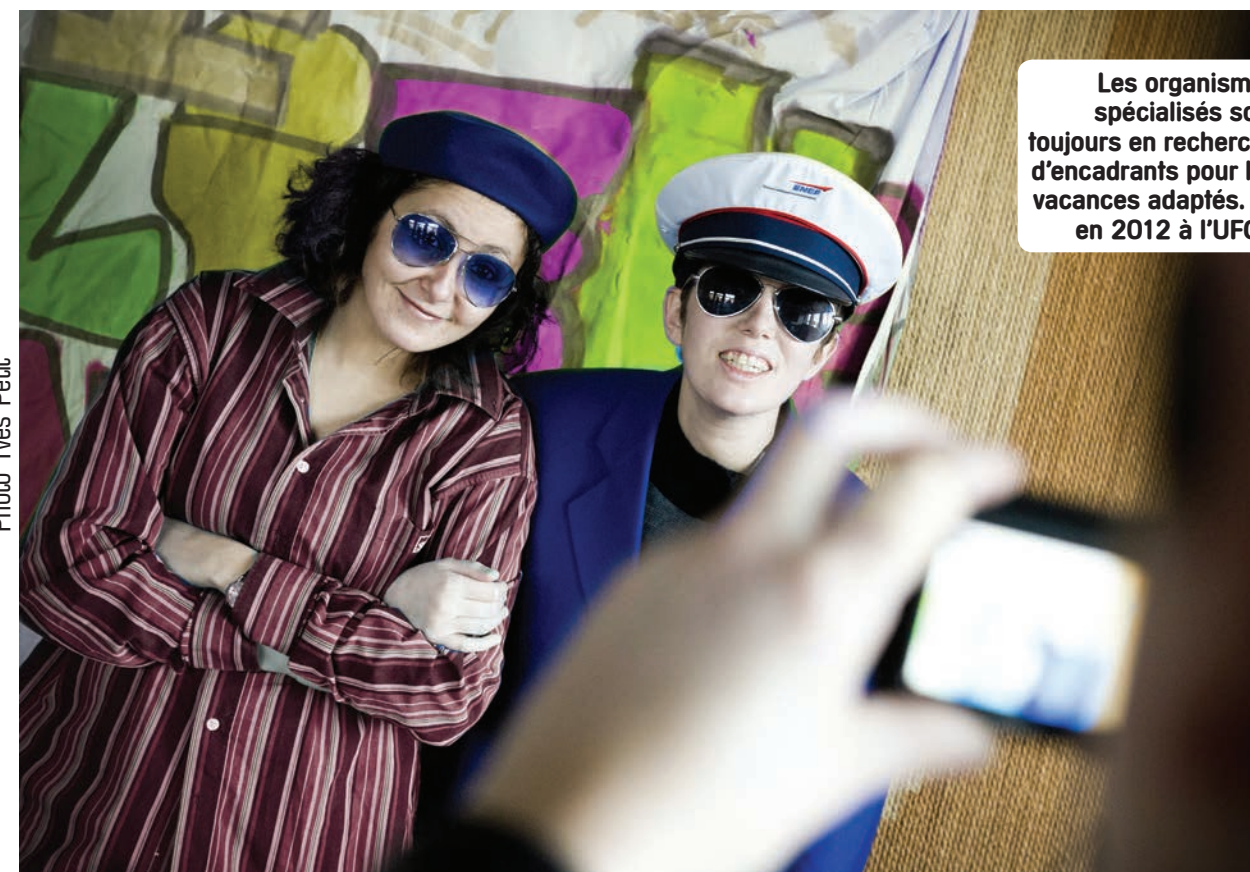


Photo Yves Petit

Les organismes spécialisés sont toujours en recherche d'encadrants pour les vacances adaptés. Ici en 2012 à l'UFCV.

3 COMMERCE ET GRANDE DISTRIBUTION

• Grande distribution et magasins

De nombreux magasins emploient du personnel supplémentaire à certaines périodes de l'année pour aider à la vente, à la caisse, aux livraisons, à la manutention, à l'administration, aux inventaires, à la préparation des commandes, à l'emballage des cadeaux...

Avez votre recherche selon les saisons (Noël, soldes...)

La plupart des grandes enseignes (prêt-à-porter, cosmétiques, enseignes spécialisées...) recrutent en ligne sur leur site ou via les agences d'emploi et de travail temporaire (p. 13). Pour les autres boutiques, allez rencontrer directement les responsables de magasin avec CV et lettre de motivation. **distrijob.fr**

• Vente sur les plages

Glaces, boissons, beignets... C'est un job saisonnier difficile : votre forme physique doit donc être au top pour arpenter les plages sous la chaleur et le poids de votre charriot ou glacière. La rémunération est souvent en fonction des ventes. Soyez vigilant ! Que vous recherchiez un job ambulatoire ou pas, envoyez directement votre CV aux glaciers dès le printemps.

• Mutuelles étudiantes

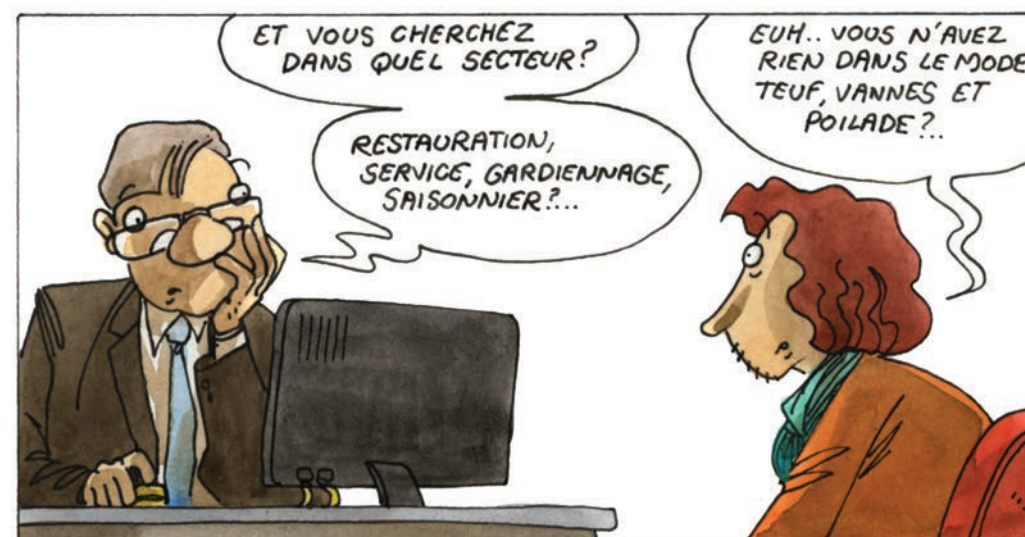
Elles proposent des emplois de conseiller- vendeur pour les mois de juillet, septembre ou octobre.

Qualités requises : aisance à l'oral, autonomie, sens des responsabilités, goût du challenge.

Adressez CV + lettre de motivation dès février/mars au centre qui vous intéresse. **lmde.com / emevia.com / smereb.fr**

Vous êtes un couche-tard ? Pensez aux inventaires dans les magasins (horaires de nuit)... **novastock.fr** **espacejob.com**

Vous êtes un lève-tôt ? Proposez vos services aux commerçants sur les marchés de votre ville !



A lire sur **topo-fc.com** : **Travailler dans les champs de tabac : témoignage**

Aide à la rédaction du CV dans le réseau Information Jeunesse. **jeunes-fc.com** rubrique Stages / Jobs / Emploi **cidj.com** rubrique Stages et emploi

4_ ENCADREMENT SCOLAIRE ET PÉRISCOLAIRE, SOUTIEN

SOUTIEN SCOLAIRE

- **Chez un particulier :**
 - > parlez-en autour de vous,
 - > déposez des annonces chez les commerçants,
 - > consultez les offres et déposez votre candidature sur jeunes-fc.com
 - > consultez les offres du Crous (réservé aux étudiants) sur jobaviz.fr
 - > consultez les sites d'offres de services aux personnes

- **Auprès des maisons de quartier.**

- **Auprès d'un organisme spécialisé : la plupart exige un niveau bac +3.**

pagesjaunes.fr Recherche par « Soutien scolaire »

Tarifs indicatifs pour 1 h de cours : de 10 à 30 euros à négocier selon le niveau de l'élève et votre qualification.

ANIMATION PÉRISCOLAIRE

L'animateur périscolaire encadre les temps d'activité périscolaire (TAP) **avant, après** la classe et **pendant** la pause méridienne dans les écoles. Il peut **proposer des activités** manuelles, artistiques, sportives ou être amené à faire du soutien scolaire. Contactez les **municipalités**. Le **Bafa** est souvent demandé.

SORTIE DES ÉCOLES

Certaines municipalités proposent **des services de surveillance** des abords des écoles maternelles et élémentaires aux heures de sortie scolaire. Envoyez CV et lettre de motivation à votre mairie.

ENCADREMENT SCOLAIRE

L'assistant d'éducation encadre des élèves, aide aux devoirs, aide à la scolarisation des élèves handicapés dans les écoles, collèges, lycées.

Pour postuler : être bachelier, majeur (20 ans pour travailler en internat). Les étudiants boursiers sont prioritaires.

Inscrivez-vous sur **le site de l'académie de votre choix**. Parallèlement, consultez les offres de Pôle emploi et envoyez des candidatures spontanées aux chefs d'établissement. **Infos, ac-besancon.fr**



CONTRAT EMPLOI ÉTUDIANT

Les étudiants peuvent signer un contrat avec leur université pour y exercer une activité d'accueil, d'animation, de tutorat pédagogique, d'aide à l'insertion professionnelle, d'appui au personnel des bibliothèques. Renseignez-vous auprès de votre université.

Les offres d'emploi proposées par le Crous (accueil en résidence, plonge ou service en restauration, assistant administratif...) sont accessibles sur jobaviz.fr

Avec le réseau Profession sport loisirs, il est possible de trouver des offres dans l'animation sportive.



Photo Yves Petit

5_ ENTRETIEN, NETTOYAGE

Les agents de propreté sont **recrutés tout au long de l'année**, mais aussi pour des remplacements **l'été** et pendant **les vacances scolaires**.

Contrats à **temps partiel** et postes souvent en **horaires décalés** (6 h - 9 h et 17 h - 22 h généralement). Prévoir un moyen de locomotion.

pagesjaunes.fr rubrique « Entreprises de nettoyage »

Faites-vous aider par les professionnels du réseau Information Jeunesse.



6_ HÔTELLERIE-RESTAURATION

L'offre de jobs dans ce secteur est importante : plongeur, cuisinier, commis de cuisine, serveur, femme de chambre, veilleur de nuit, réceptionniste, voiturier, bagagiste...

Qualités requises : endurance, adaptabilité, goût du contact... Parler une langue étrangère est également très apprécié.

Envoyez une candidature spontanée ou présentez-vous directement (*évités les heures de service*).

Pensez à la restauration rapide, sandwicheries, saladeries, pâtes, sushis, pizzas, burgers, restauration livrée, cafétérias, campings, et aux grands groupes de l'hôtellerie-restauration, clubs et villages vacances, organismes de séjours de vacances de mineurs.

• Où trouver des offres ?

Sur les sites des grandes chaînes, à la rubrique **Recrutement**.

umih.fr / lhotellerie-restauration.fr

snarr.fr rubrique « Enseignes » : Syndicat national de l'alimentation et de la restauration rapide

pole-emploi.fr / urgent-saisonnier.fr

Vous êtes disponible plusieurs mois et avez un peu d'expérience, contactez les **Maisons des saisonniers**.

saisonnalite.org / questionsaison.fr

Dans l'hôtellerie, de nombreux saisonniers viennent compléter les effectifs professionnels (photo d'archives au Cours hôtelier de Besançon).

LÉGISLATION SPÉCIFIQUE

Dans les hôtels, cafés, restaurants, la durée conventionnelle du travail est fixée à **39 h par semaine**.

Au-delà de 35 h, il y a une majoration de salaire pour heures supplémentaires :

> de la 36^e à 39^e h : + 10 %

> de la 40^e à la 43^e h : + 20 %

> à partir de la 44^e h : + 50 %

Le repas est offert par l'employeur. À défaut, une indemnité compensatrice pour repas non pris sera versée.



7_ PARKINGS ET STATIONS-SERVICE

• Parkings

Les fonctions principales de l'agent d'exploitation de parking sont de **surveiller** les entrées et sorties des piétons et véhicules, **d'assister** les clients, de **contrôler** les encaissements, de **participer** à l'entretien, **d'assurer** la sécurité des personnes et des installations. **Démarcher** les grands hôtels, les aéroports, les gares et les sociétés gestionnaires de parkings.

vincipark.com
rubrique L'Entreprise / Ressources humaines

q-park.fr

effia.fr rubrique emplois

pagesjaunes.fr
rubrique « Parkings-exploitation »

sags.fr rubrique espace emploi

• Stations-service

Les stations-service ouvertes le week-end ou en soirée font appel à **une main-d'œuvre complémentaire**. Démarchez-les **directement**.

pagesjaunes.fr

Vous pouvez aussi contacter les **enseignes présentes sur les aires d'autoroute** : autoroutes.fr / apr.fr

Photo Yves Petit



8_ SANTÉ

• Services hospitaliers

L'agent des services hospitaliers (ASH) s'occupe du **confort des personnes hospitalisées** : ménage, distribution des repas, aide aux malades ou brancardier.

Envoyez CV et lettre de motivation **en début d'année** aux hôpitaux, cliniques et résidences pour personnes âgées ou handicapées. Vous pouvez être amené à travailler la nuit, les week-ends et les jours fériés.

Les étudiants en filière médicale ou paramédicale

et les élèves infirmiers **peuvent postuler pour des postes d'aide-soignant**.

staffsante.fr

emploi.fhf.fr

Pour les plus qualifiés, pensez aussi aux **agences d'intérim spécialisées** :

officielinterim.com Secteur / Métier Santé

pole-emploi.fr Métier : agent hospitalier / Type de contrat : mission d'intérim

9_ SERVICE À LA PERSONNE

Ils regroupent **un ensemble de services rendus à domicile** : baby-sitting, assistance aux personnes âgées, gardiennage, bricolage, courses, garde d'animaux, assistance informatique, jardinage, ménage, repassage, soutien scolaire, accompagnateur d'enfants (transports)... Pensez à **déposer votre annonce** chez les commerçants, dans les maisons de quartier, dans les boîtes aux lettres de particuliers, sur les sites spécialisés. particulieremploi.fr / aladom.fr / o2.fr / jemepropose.com / myjobservice.fr

• Assistance aux personnes âgées ou dépendantes

Vous pouvez proposer vos services pour les **aider dans leur quotidien** : repas, courses, bricolage, aide administrative... Il s'agit souvent de jobs à temps partiel. Vous pouvez donc avoir **plusieurs employeurs**. Il est nécessaire d'être titulaire d'un permis B, de posséder un véhicule et d'avoir de l'expérience dans le secteur des services à la personne.

• Travaux d'entretien et garde d'animaux

Vous pouvez proposer vos services **aux personnes qui partent en vacances** : petit jardinage, arrosage des plantes, nettoyage du bocal à poissons ou de la cage à hamster, garde de chiens et de chats...

Laissez des petites annonces dans **les boîtes aux lettres**.

dogsitting.fr (plateforme entre particuliers)

Déposez des annonces chez les vétérinaires, les animaleries ou auprès des agences spécialisées :

gardicanin.fr / animaute.fr



Photo Yves Petit

INCONTOURNABLE (-18 ANS)

Si vous avez plus de **18 ans**, adressez-vous aux organismes de services à la personne.

entreprises.gouv.fr/services-a-la-personne rubrique Annuaire des organismes de services à la personne

LE CESU

Le chèque emploi service universel (Cesu) est destiné à favoriser le développement des services à la personne. Ce titre de paiement permet d'être déclaré, donc de bénéficier de l'ensemble des droits sociaux, tout en étant assuré en cas d'accident. L'employeur bénéficie d'avantages fiscaux. Infos, cesu.urssaf.fr

A lire sur topo-fc.com :
Aide à domicile :
Eliad recrute 200 à 300 jeunes pour l'été



BABY-SITTING

ZOOM

Pour trouver des familles chez qui travailler, **déposez des annonces** dans les commerces de votre quartier, **parlez-en** autour de vous et **consultez les offres** des services spécialisés.

Qualités indispensables : aimer les enfants, avoir le sens des responsabilités, être disponible et ponctuel. La maîtrise des gestes de **premiers secours** et le **Bafa** sont très appréciés.

Par ailleurs, de plus en plus de parents recherchent des personnes **bilingues** pour initier leurs enfants à d'autres langues.

Vous devez être déclaré. La garde d'enfant est assimilée à une tâche à caractère familial. Le tarif horaire **ne peut être inférieur à 9,67 euros brut de l'heure** (7,39 euros net). Le nombre d'enfants n'entre pas en compte dans la rémunération.

Si vous êtes présent à l'heure du déjeuner ou du dîner, votre repas **doit être fourni et considéré comme avantage en nature**. Pendant que l'enfant dort, vous êtes payé en heures de « **présence responsable** », soit **2/3 d'une heure de travail effectif**. Dès votre 1^{re} heure de travail, vous avez droit à **40 h de formation par an** ; pour obtenir le catalogue de formation et les coordonnées des organismes de formation : iperia.eu

• Pour connaître les conditions et modes de paiement :

pajemploi.urssaf.fr

• Consultez notre livret Devenir baby-sitter

jeunes-fc.com/doc/livret_devenir_baby-sitter.pdf

• Où trouver des offres et déposer votre candidature

bebe-nounou.com / yoopala.com / yoopies.fr / kidssitter.com

> pour les personnes bilingues : baby-speaking.fr

• Baby-sitting et réseau Information Jeunesse

Le réseau information jeunesse de Franche-Comté dispose d'un service Baby-sitting qui **met en relation familles et jeunes : dépôt et consultation** d'offres et de candidatures, organisation de **rencontres** entre parents et jeunes, **formations**. Renseignez-vous auprès de votre structure. Infos, jeunes-fc.com



Attention, les agences recrutent principalement des majeurs ayant déjà une expérience de baby-sitter.

Le permis et un véhicule peuvent être exigés.

10. SONDAGES, TÉLÉMARKETING, TÉLÉASSISTANCE

ENQUÊTES, TESTS DE PRODUITS

Les grands instituts de sondage (BVA, CSA, Ifop, Ipsos, LH2, TNS Sofres...) emploient occasionnellement des personnes pour leurs enquêtes. **Qualité requise** : une bonne élocution.

Vous pouvez aussi devenir **client mystère** (enquêteur qui se fait passer pour un client ordinaire) ou participer à des **réunions de consommateurs, tests de produits...** Ces activités occasionnelles sont rétribuées par une indemnité, des bons d'achats, chèques-cadeaux, produits ou échantillons.

devenirclient-mystere.com / testezpournous.fr / testerdesproduits.fr

COLLECTES DE DONS

Vous travaillez pour **des organisations non gouvernementales** (Aides, Médecins du monde...). Vous allez à la rencontre des passants et leur proposez d'agir en devenant donateur régulier d'une ONG. **Qualités requises** : sens du contact et persuasion.

ongconseil.com

DISTRIBUTION PRESSE

Les sociétés de distribution de journaux gratuits et d'imprimés publicitaires **recrutent toute l'année**. Véhicule obligatoire. Pour les quotidiens payants, contactez les services de portage de la presse régionale. Cette activité est généralement très matinale.

adrexo.fr / mediapost.fr

ANIMATION COMMERCIALE / STREET MARKETING

Des hôtesses et hôtes sont recrutés pour **des actions ponctuelles de promotion de marques** (distribution d'échantillons, dégustation, présentation d'offres promotionnelles). Bonne présentation exigée. Tenues parfois originales selon les opérations.

streetpub.fr / hotessejob.com / accueiljob.com

TÉLÉMARKETING

Les jobs dans les centres d'appels s'adressent à des jeunes ayant une aisance relationnelle et un minimum de disponibilité (**horaires modulables**). Il s'agit d'appeler au téléphone des particuliers ou des entreprises pour leur vendre des produits. Ces postes **ne sont pas faciles** (exigence de rentabilité commerciale, journées au téléphone...).

phonemploi.com / pagesjaunes.fr rubrique Marketing téléphonique

TÉLÉASSISTANCE

Les chargés d'assistance **sont recrutés pour l'été** (2 mois minimum). Vous devez être titulaire du bac, être à l'aise au téléphone, avoir une capacité d'analyse et d'organisation et maîtriser au moins une langue étrangère. Vous recevez les appels des clients en difficulté et mettez en œuvre les prestations d'assistance adaptées.

ima.eu / europ-assistance-recrute.com / axa-assistance.fr / mutuaide.fr / fidelia-assistance.fr / mondial-assistance.fr



11. TOURISME, CULTURE, ÉVÉNEMENTIEL

CLUBS DE VACANCES

Les géants du tourisme recrutent **à chaque saison dans tous les secteurs** : éducateurs sportifs, serveurs, plongeurs, animateurs, DJ... Il faut être majeur. La pratique d'une langue étrangère **est souhaitée**. Il faut parfois être disponible pour toute la saison d'été ou d'hiver.

recrute.belambra.fr / capfrance-vacances.com / vuf-recrute.fr / recrutement.ucpa.com / clubmedjobs.com / ternelia.com / jobs.groupepvcp.com/fr / recrute.touristravacances.com / vacancier.com / lesvillagesclubsdusoleil-emploi.com

CAMPINGS

Les **jobs varient** selon la taille et les services proposés par les campings : accueil, entretien (espaces verts, piscine, sanitaires, mobile homes), restauration-bar, animation, surveillance de baignade.

Envoyez CV et lettre de motivation **dès janvier pour l'été suivant**.

• **Adresses des campings sur les sites des fédérations :**

camping-ffc.com / campingfrance.com / franchecomte.org rubrique Hébergements et séjours

PARCS DE LOISIRS

Ils offrent **de nombreux jobs** durant les mois d'été ou les petites vacances, principalement dans l'accueil, la vente, la restauration et l'entretien. Il faut être majeur, avec une grande disponibilité (soirs et week-ends) et de **solides bases en anglais**. Permis B **souhaité**.

infoparks.com / disneylandparis-casting.com / futuroscope.com/emplois / recrutement.parcasterix.fr

forumjob-fc.com, un site du réseau information jeunesse qui propose des conseils et des offres et recense tous les rendez-vous jobs saisonniers dans la région.

TOURISME

Pour postuler, **contactez directement les offices de tourisme en début d'année**. S'ils ne sont ouverts que l'été, **contactez les mairies**.

Recrutement : formation en tourisme souhaitée. Une bonne pratique d'une ou deux langues étrangères est un atout supplémentaire. L'agent touristique accueille et renseigne les touristes afin de faciliter leurs conditions de séjour ou de voyage au sein d'un office de tourisme, un syndicat d'initiative. Bonne connaissance de votre zone géographique demandée. Les musées et châteaux proposent des postes d'accueil, de caisse ou de vestiaire. Par ailleurs, si vous êtes étudiant en histoire de l'art ou passionné de culture, **contactez les offices de tourisme** pour être guide touristique. Langues étrangères également recommandées.

> **En Franche-Comté**, les stations de **Métabief** et des **Rousses** recrutent du personnel saisonnier pour la saison d'hiver : hôtes et hôtesse d'accueil et de vente, perchmans et pisteurs principalement.

Des postes sont aussi **disponibles en été** : hôtes et hôtesse d'accueil et de vente dans les 2 stations, animateurs sportifs (titulaires d'un Brevet d'état d'éducateur sportif) et animateurs pour enfants et ados (titulaires du Bafa) aux Rousses.

Pour Métabief : contacter le Pôle emploi de Pontarlier en septembre-octobre pour l'hiver et en avril-mai pour l'été.

Pour les Rousses : consulter les offres d'emploi en ligne sur lesrousses.com

tourisme.fr / emplois-espaces.com / emploi.quotidiendutourisme.com / pole-emploi.fr Thème : métiers saisonniers, de vacances / jobs d'été
Domaine : hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation / franche-comte.org / doubs.travel / jura-tourism.com / destination70.com



SUR LA PLAGE

L'animateur de club de plage s'occupe des enfants en leur proposant activités et jeux. Le Bafa est demandé. Envoyez votre candidature dès le mois de décembre. Toutes les coordonnées sur clubs-de-plage.com et fncp.fr

Pensez aussi au job de plagiste qui consiste à mettre en place et à ranger matelas, transats et parasols. Pour obtenir les coordonnées des principaux gérants de plages, adressez-vous aux mairies.

L'emploi aux Eurockéennes 2016

Si vous souhaitez mettre un pied à l'étrier et découvrir les métiers du spectacle et voir le festival sous un autre angle, les Eurockéennes recrutent.

En incluant salariés Eurockéennes, salariés des prestataires, personnels stands et associatifs, 1500 personnes travaillent sur le festival chaque année. 50 % des salariés saisonniers ont moins de 25 ans. L'association Territoires de Musiques embauche jusqu'à 420 salariés en CDD et intermittents cet été 2016. D'après Jean-Paul Roland, directeur général de l'association il y

a 324 emplois saisonniers à pourvoir : « Ce sont des jobs qui peuvent aller de quatre jours à deux mois. On va de laide-comptable jusqu'à des postes plutôt d'accueil, gardiennage, surveillance d'accès. Là où on embauche le plus c'est pour le nettoyage ». Une centaine d'emplois est dédiée à ce secteur. Mais le festival propose également 90 offres pour l'organisation, une douzaine de postes d'accueil et d'hôtesse, une dizaine pour

la régie buvettes, une dizaine d'autres pour le montage/démontage. Ainsi que des électriciens, des plombiers, des coursiers...

« Avoir le permis est important mais pas éliminatoire. Si l'on recherche des hôtesse d'accueil pour des artistes, il vaut mieux parler une langue étrangère. Pour quelqu'un qui veut faire de la cuisine, une petite expérience n'est pas mal, mais tout le monde peut postuler ! Il ya aussi quelques postes

actuellement à l'étude pour les personnes en situation de handicap ». La campagne de recrutement s'échelonne du 29 mars au 29 avril. Elle s'adresse aux majeurs.

Renseignements et dossier de candidature sur eurockeenes.fr et à l'agence pôle emploi de Belfort.

Photo Yves Petit



FESTIVALS

Il est **difficile de trouver un job** dans les festivals qui font souvent appel à des bénévoles. **Quelques pistes néanmoins** : chargé de billetterie, poseur d'affiches et distributeur de flyers, assistant de régie... Renseignez-vous auprès **des organisateurs** des festivals.

> **En Franche-Comté**, les Eurockéennes de Belfort, un des plus grands festivals de musique de France, recrute pour le premier week-end de juillet des saisonniers en billetterie, accueil, nettoyage, montage/démontage, gardiennage... Le recrutement est géré par **Pôle emploi Belfort au mois d'avril**, lancement du recrutement **fin mars** pendant la **journée des jobs d'été à Belfort**.

franche-comte.leguidedesfestivals.com / leguidedesfestivals.com / irmawork.com

FOIRES ET SALONS

Des agences spécialisées dans le recrutement d'hôtes et d'hôtesse d'accueil ou d'animateurs de vente pour événementiels **font souvent appel aux jeunes**. **Qualités requises** : bonne présentation, ponctualité, langues étrangères appréciées. Étudiants en tourisme ou en vente favorisés.

- **Annuaire des salons** :

salons-online.com / unimev.fr

- **Quelques sites d'offres** :

marianne-international.fr / penelope.fr / tendance-hotesses.com / hotessejob.com / accueiljob.com / charlestown.fr / hotesses-birdies.com / hotessesconnexion.com

ACTIVITÉS DE LOISIRS

Contactez les structures de loisirs : cinémas, bowlings, patinoires, piscines, parcs zoologiques... pour des postes d'accueil, de caisse, de vestiaire ou d'entretien.



JOBS INSOLITES

- **Sur un ferry ou un bateau de croisière** : hôte de croisière, chargé du contrôle embarquement, billets... Postulez directement auprès des compagnies. **Exemple** : emploi@brittany-ferry.fr qui recrute **dès octobre** pour l'été suivant.

- **Vous vivez près d'un fleuve ou d'un canal ?** Des compagnies de tourisme organisent aussi des promenades fluviales en été. Envoyez votre candidature **dès le mois de mars**.

- **Dans un avion ou un train** : personnel de bord aux côtés des hôtesse de l'air et stewards. Envoyez vos candidatures aux compagnies **un an à l'avance !**

- **Accompagnateur ou assistant voyageur** : pour accompagner des enfants qui voyagent seuls. Les compagnies de transports sous-traitent généralement ce service à des sociétés privées. cityone.fr/nos-offres.php ou connectravel.com/fiche_av.php

- **Sur une écluse** : votre mission sera d'ouvrir les écluses pour laisser passer les bateaux. Renseignez-vous auprès des conseils départementaux, des offices de tourisme, de la Mairie de Paris et des voies navigables de France : vnf.fr

- **Dans une société de pompes funèbres** : porteur de cercueil, chauffeur de voiture funéraire, vous pouvez exercer ces jobs solennels toute l'année en fonction des besoins (samedi, vacances scolaires). Rigueur, retenue et respect exigés. **Postulez directement** auprès des sociétés funéraires.

- **Sur le Tour de France** : 600 caravaniers sont mobilisés sur des jobs d'hôtes/hôtesse, ambassadeurs, chauffeurs... **Postulez dès janvier sur** aso.fr/fr/recrutement-offre-emploi.html

- **Chez les ostréiculteurs** : les fêtes nécessitent l'embauche de saisonniers affectés à la mise en bourriche des huîtres. Contactez directement les ostréiculteurs **avant novembre**.

- **Dans un casino** : des postes de croupiers, hôtes, serveurs sont à pourvoir toute l'année : casinos.fr

12_ TRANSPORT

COURSE-LIVRAISON

Les sociétés de courses (principalement celles de la restauration) recrutent **en permanence** des jeunes pour des postes de coursier, chauffeur ou livreur. Souvent scooter ou voiture sont fournis mais il peut arriver qu'on vous demande votre propre véhicule. **BSR** (brevet de sécurité routière) **ou permis auto exigés**. Certaines sociétés de location de voiture cherchent des jeunes pendant l'été pour récupérer leurs véhicules. Permis B de plus de 2 ans exigé.

- **Contactez directement les sociétés**.

pagesjaunes.fr rubrique Coursiers / Chauffeurs-livreurs / Location de véhicules / jobtransport.com / zones-activites.net

Pour les plus sportifs, des sociétés de coursiers à vélo, triporteurs, véhicules électriques sont présents dans plusieurs villes.

becycle.com / pagesjaunes.fr rubrique Coursiers à vélo

VÉLO-TAXI

Conditions : permis B, langues étrangères et une bonne connaissance de la ville. **Attention**, on pourra vous demander d'avoir le statut d'auto-entrepreneur et de louer votre vélo.

cyclopolitain.com / happymoov.com

MANUTENTION-LOGISTIQUE

De nombreux emplois sont disponibles dans les entreprises des zones d'activité. **Postulez auprès des agences d'intérim**.

jobtransport.com / pagesjaunes.fr rubrique Agences d'intérim, d'emploi

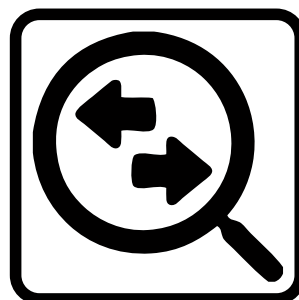
DÉMÉNAGEMENT

Juillet et août correspondent aux temps forts des entreprises de déménagement. Si vous êtes majeur et costaud, contactez les entreprises **dès mars/avril**, sans oublier **les agences d'intérim**.

csdemenagement.fr / pagesjaunes.fr

INTERIM

Pensez à vous inscrire dans les agences, elles sont régulièrement sollicitées pour trouver des jeunes disponibles sur des missions très variées. officielinterim.com / annuaire-rh.com



UN JOB À L'ÉTRANGER



PRÉPAREZ VOTRE PROJET

Pourquoi partir ?

Les raisons peuvent être multiples: avoir une expérience de travail à l'étranger, enrichir son CV, pratiquer une autre langue, s'ouvrir à une autre culture, prendre confiance en soi...

À savoir

- Les jobs d'été sont souvent des postes peu qualifiés et, en général, peu rémunérés.
- Certains pays ne proposent pas de salaire minimum.
- Les employeurs préfèrent recruter des personnes qui font toute la saison (3 mois).
- Pensez à la carte d'étudiant internationale (Isic) pour bénéficier de réductions : isic.fr

- Rendez-vous dans les Centres information jeunesse. Vous y trouverez des informations sur la mobilité à l'étranger, des dossiers par pays et les brochures Eurodesk: « Trouver un job en Europe » et « Destination Europe ».

COMMENT CHERCHER ?

- Faites le point sur vos expériences et compétences.
- Informez-vous sur le pays d'accueil, la situation locale du marché de l'emploi. ec.europa.eu/eures
- évaluez vos compétences en langues et adaptez votre CV aux habitudes du pays. Pour l'Europe, il existe le CV Europass et le Passeport de langues. europass.cedefop.europa.eu

Sites d'information

europa.eu/youth
Portail européen de la jeunesse rubrique Travail-ler / Emploi
cidj.com
Partir à l'étranger
phileas-fc.com Portail de la mobilité internationale des jeunes bourguignons et francs-comtois

Commencez vos démarches très tôt (6 mois avant le départ). Certaines formalités peuvent demander un long délai.

Sites d'offres

ec.europa.eu/eures
summerjobs.com
keljob.com
monster.com
anyworkanywhere.com
teli.asso.fr : Offres de jobs et conseils pour partir à l'étranger. Adhésion : 40 euros/an.
Attention aux organismes proposant des services payants « clés en main » (job + logement).

FORMALITÉS ET DÉMARCHES

Jobs dans l'Union européenne

Carte d'identité ou passeport si vous êtes ressortissant européen.

Jobs hors Union européenne

Passeport valide et visa de travail, plus ou moins facile à obtenir (prévoir un délai).
Pour l'Argentine, l'Australie, le Canada-, la Corée

du Sud, le Japon, la Nouvelle-Zélande, la Russie, Singapour et Hong Kong, le Visa vacances travail (Working Holiday Visa) simplifie les démarches.

pvtistes.net

Consultez le site de l'ambassade du pays qui vous intéresse.

diplomatie.gouv.fr rubrique Conseils aux voyageurs

Santé

- Protection sociale: en fonction de votre statut et des pays.
- Carte européenne d'assurance-maladie: contactez votre centre de sécurité sociale.
- Vaccinations: chaque pays a sa réglementation. Se renseigner au moins 3 mois avant. ameli.fr : rubrique Vous êtes assurés / Droits et démarches / À l'étranger
- cfe.fr Caisse des Français de l'étranger

LOGEMENT

Trouver à se loger pas cher dans le monde : quelques sites pour vous aider
switchhome.org ; hihostels.com ; couchsurfing.org ; hostelworld.com ; campingo.com

QUELQUES PISTES

Hôtellerie-restauration

Secteur où les jobs sont plus faciles à trouver, surtout sans expérience.

lhotellerie-restauration.com
hotelcarear.com
caterer.com

Travaux agricoles

fruitfuljobs.com
pickingjobs.com
wwroof.net (travail dans les fermes en échange du logement et de la nourriture).

Tourisme et animation

Postes d'accompagnateurs, hôtes, animateurs... Un bon niveau dans la langue du pays, voire dans d'autres langues, peut être exigé.

tourhebdo.com/icotour
leisurejobs.com

Au pair

Une famille vous accueille pour 6 mois ou 1 an en contrepartie d'une garde d'enfant et de tâches ménagères.

iapa.org
ufaap.org

RÉGION Partez à l'étranger pour développer vos compétences !

Avec le dispositif « Stages Monde » mis en place l'année dernière par la région, jeunes diplômés et demandeurs d'emploi francs-comtois peuvent acquérir une expérience à l'international.



Photo région Bourgogne-Franche-Comté

Plus d'une centaine de jeunes francs-comtois ont bénéficié du dispositif en 2015.

Ils sont plus d'une centaine de jeunes de 18 à 30 ans ⁽¹⁾ à être partis en stage professionnel, durant trois à cinq mois, aux quatre coins du monde en 2015. Une expérience enrichissante qu'ils ont pu vivre grâce au dispositif régional « Stages Monde », né de la fusion des programmes de mobilité « Leonardo » et « Franche-Comté/Québec », avec une extension au monde entier. Exemple avec Benjamin Viennet qui, après avoir terminé ses études de droit en novembre 2014, a décroché un stage en août 2015 à Berlin dans un cabinet d'avocats. « En cinq mois, j'ai vraiment beaucoup appris. Ce stage m'a permis d'avoir une réelle vision du monde professionnel et d'acquérir de nombreuses compétences que je ne possédais pas auparavant. Avoir une expérience probante à l'étranger sur mon CV m'a également permis

d'avoir plus confiance en moi. Je parle maintenant couramment allemand et j'ai de très bonnes bases en droit allemand. Cette expérience s'est même soldée par une embauche à la fin de mon stage. Ce programme est vraiment une chance pour démarquer sa carrière professionnelle et je ne peux que vivement le conseiller. Il permet aussi d'être très attractif pour les potentiels employeurs ».

Une construction professionnelle et personnelle

Ce dispositif s'adresse aux jeunes diplômés et demandeurs d'emplois domiciliés en Franche-Comté, de toutes formations et tous niveaux de qualification. Pour être sélectionnés, les candidats doivent présenter un projet professionnel solide et cohérent. La recherche du stage est effectuée par le jeune, avec un suivi individuel assuré par le Crij de Franche-Comté. La région, signataire de la convention de stage, aide financièrement les stagiaires en leur attribuant une

bourse mensuelle de 763 euros ⁽²⁾ et leur accorde le statut de stagiaire de la formation professionnelle. « La Bourgogne-Franche-Comté place la jeunesse au cœur de ses priorités : la moitié du budget régional concerne en effet les jeunes (lycées, formation, transports, actions thématiques, etc.). La mobilité internationale est donc naturellement un axe fort, soutenu à travers plusieurs dispositifs qui permettent aux jeunes l'ouverture à d'autres cultures et leur donnent la possibilité de se former et d'acquérir des compétences à l'étranger. Avec « Stages Monde » notamment, notre volonté est de les accompagner dans leur construction professionnelle et personnelle », explique Patrick Molinoz, vice-président de la région Bourgogne-Franche-Comté en charge de la jeunesse.

⁽¹⁾ sur les 1 150 bénéficiaires de bourses sur le territoire franc-comtois

⁽²⁾ ou indemnités Pôle emploi

Plus d'informations sur : <http://fc.bourgognefranche-comte.fr/aides-et-services/stages-et-etudes-a-letranger/vous-etes-jeune-diplome-jeune-demandeur-demploi/stages-monde.html>

Pour mon orientation et ma recherche d'emploi ? J'ai un coach !

Avec **objectif-emploi-orientation.fr**, vous disposez gratuitement d'informations en ligne et, pour les titulaires d'un compte multiservice, d'un conseiller personnel aux moments clés : orientation, recherche de stage ou d'emploi...

Le site Objectif Emploi Orientation* vous donne accès gratuitement et en quelques clics à des modèles de CV et de lettre de motivation, des conseils utiles pour décrypter une feuille de salaire ou un contrat de travail, préparer un séjour à l'étranger...

Objectif emploi orientation, c'est aussi un service de coaching sur mesure avec des conseillers de l'orientation et de l'emploi pour les titulaires d'un compte multiservice VIP ou jeune. Les échanges se font par téléphone, mail et web.

Et pour les parents de nos jeunes clients, le service Objectif Emploi Orientation propose des entretiens avec des conseillers spécialistes de l'orientation pour y voir plus clair et savoir comment aider leur enfant à définir son projet d'orientation, rechercher des alternatives en cas

d'absence de choix professionnels, d'échec scolaire, des infos sur les métiers et débouchés...

Un coaching testé et approuvé !

Un service de coaching testé et approuvé par les jeunes clients du Crédit Mutuel et plébiscité par 98 % des utilisateurs.

En chiffres :

- 8 000 jeunes ont déjà utilisé l'ancien service VIP Conseils Etudes Emploi dont 4 500 dans le cadre d'une recherche d'emploi,
- des délais de recherche d'emploi divisés par deux,
- 80 % des jeunes suivis décrochent un 1er emploi en moins de 4 mois,
- 18/20, c'est la note moyenne de satisfaction attribuée par les jeunes ayant bénéficié de l'ancien service VIP Conseils Etudes Emploi.

Le Crédit Mutuel accompagne ses jeunes clients pour réussir leur entrée dans leur vie d'adulte.
Et ça, ça change tout !

Le Crédit Mutuel accompagne ses jeunes clients à chaque étape clé et sait combien il est important d'être bien conseillé pour faire les bons choix au bon moment. En partenariat avec Mondial Assistance, le Crédit Mutuel vous propose un accompagnement sur mesure pour réussir votre orientation, votre entrée dans le monde du travail et votre parcours professionnel.

* Objectif Emploi Orientation est un service d'assistance professionnelle exclusif créé et piloté par Mondial Assistance pour le Crédit Mutuel. Informations non contractuelles. Cette offre n'est pas disponible dans toutes les fédérations du Crédit Mutuel. Pour en savoir plus contactez votre conseiller ou envoyez-nous un message



Orientation, recherche d'emploi ou de jobs : il ne faut jamais hésiter à se faire conseiller

INFORMATION JEUNESSE



**DES PROFESSIONNELS
DE L'INFORMATION
À VOTRE ÉCOUTE**

**conseil
aide**

accompagnement

soutien

documentation

FORMATION

MÉTIERS

EMPLOI

ÉTUDES

JOBS

LOGEMENTS

DROITS

LOISIRS

INTERNATIONAL

SANTÉ

PROJETS

CARTE AVANTAGES JEUNES

ACCÈS INTERNET

JOURNAL TOPO

accueil anonyme

gratuit

sans rendez-vous

ouvert à tous

www.jeunes-fc.com

le portail de la jeunesse en Franche-Comté

Coordonnées des structures Information jeunesse

DOUBS

CRIJ Centre régional
d'information jeunesse de
Franche-Comté

27 rue de la République
25000 Besançon
03 81 21 16 16

Point information jeunesse
Planoise PIJ

Centre Nelson Mandela
13 avenue de l'Île de France
25000 Besançon
03 81 41 56 58

Point information jeunesse
Grand Charmont PIJ
5 rue de Sochaux
25200 Grand Charmont
03 81 32 19 17

Bureau information jeunesse
de Montbéliard BIJ
6 avenue des Alliés
25200 Montbéliard
03 81 99 24 15

Point information jeunesse
Pontarlier PIJ
Point rencontre jeunes
Episode
Place Zarautz
25300 Pontarlier
03 81 39 68 92

Point information jeunesse
canton de Quingey PIJ
12 rue Calixte II
25440 Quingey
03 81 63 84 63

Point information jeunesse
Sochaux PIJ
6 rue de la Poste
25600 Sochaux
03 81 94 53 42

HAUTE-SAÔNE

Point information jeunesse
Rahin et Chérimont PIJ
Pôle emploi formation
Place du Général de Gaulle
70290 Champagny
03 84 36 51 59

Bureau information jeunesse
du Val de Gray BIJ
3 quai Mavia
70100 Gray
03 84 65 44 00

Point information jeunesse
Héricourt PIJ
Centre Simone Signoret
4 rue du 11 novembre
70400 Héricourt
03 84 46 85 25

Bureau information jeunesse
du Pays de Lure BIJ
17 esplanade Charles
de Gaulle
70200 Lure
03 84 62 94 90

Bureau information jeunesse
du Pays de Luxeuil BIJ
9 rue Carnot
70300 Luxeuil les Bains
03 84 40 12 28

Point information jeunesse la
Haute Comté PIJ/RSP
57 rue des Ballastières
70320 Corbenay
03 84 49 76 25

Centre information jeunesse
de la Haute-Saône CIJ
1 rue de Franche-Comté
70000 Vesoul
03 84 97 00 90

JURA

Point information jeunesse
Chaussin PIJ
3 place du Collège
39120 Chaussin
03 84 81 83 11

Info Jeunesse Jura Dole IJJ
24 place Nationale
39100 Dole
03 84 87 02 55

Info Jeunesse Jura Lons IJJ
17 place Perraud
39000 Lons le Saunier
03 84 87 02 55

Info Jeunesse Jura Morez PIJ
10 quai Jobez
39400 Morez
03 84 33 40 61

Point information jeunesse
Poligny PIJ
20 place des Déportés
39800 Poligny
03 84 37 24 21

Point Information Jeunesse
Saint-Claude PIJ
Mairie
32 rue du Pré
39200 Saint Claude
03 84 41 42 30

TERRITOIRE DE BELFORT

Point information jeunesse
Beaucourt PIJ
Foyer Georges Brassens
Place Salengro
90500 Beaucourt
03 84 56 56 61

Belfort information jeunesse
BIJ
3 rue Jules Vallès
90000 Belfort
03 84 90 11 11

Point information jeunesse la
Haute Savoureuse PIJ
Centre socioculturel la Haute
Savoireuse
35 rue du Stade
90200 Vescemont
03 84 29 03 90

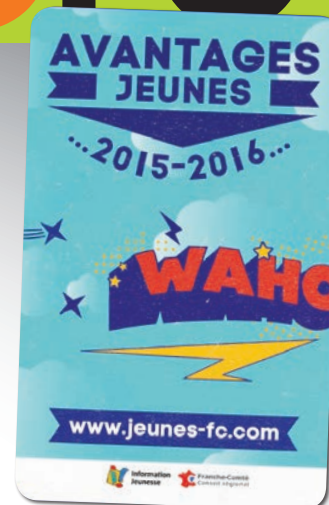


CINÉMA



Sorties Ciné

///
En avril
///



BESANÇON /// CINÉMA VICTOR HUGO LUMIÈRE : cinemavictorhugo.fr
QUAND ON A 17 ANS

Drame français (1 h 56) d'André Téchiné avec Kacey Mottet Klein, Corentin Fila, Sandrine Kiberlain... A partir du 30 mars.



MONTBÉLIARD /// COLISÉE facebook.com/colisee.montbeliard
QUAND ON A 17 ANS

Drame français (1 h 56) d'André Téchiné avec Kacey Mottet Klein, Corentin Fila, Sandrine Kiberlain... A partir du 6 avril.

PONTARLIER /// THÉÂTRE BERNARD BLIER : ccjb.fr
8^E FESTIVAL DE CINÉMA D'ANIMATION

21 séances, une compétition de courts métrages, du théâtre d'ombres, des expositions et des ateliers du 29 mars au 3 avril. Invités d'honneur : Catherine Buffat et Jean-Luc Gréco. Entrées 1,50 euro avec la carte Avantages jeunes + coupon entrée gratuite dans le livret.



LE CRÉDIT MUTUEL AIDE AUSSI LES JEUNES À CONSTRUIRE LEUR AVENIR ET CELUI DES AUTRES

Vous souhaitez mettre votre énergie au service des autres et vous pensez pouvoir améliorer le quotidien de ceux qui vous entourent ? Vous avez un projet humanitaire, culturel, musical, multimédia, sportif, écologique... Le Crédit Mutuel soutient votre engagement et peut vous aider.

Renseignez-vous en Caisse de Crédit Mutuel ou sur jeunesquiосent.creditmutuel.fr.

Crédit Mutuel

Caisse Fédérale de Crédit Mutuel et Caisses affiliées, SA coopérative au capital de 2 084 960 080 euros, 34, rue du Wacken, 67913 Strasbourg Cedex 9, RCS B 588 505 354, contrôlée par l'Autorité de Contrôle Prudential et de Résolution (ACPR), 61 rue Taitbout, 75436 Paris Cedex 09. *Règlement disponible en Caisse de Crédit Mutuel ou sur <http://jeunesquiосent.creditmutuel.fr>.