

TOP

N° 4 GRATUIT

MAGAZINE DU CENTRE

INFORMATION

JEUNESSE ET DE L'EST REPUBLICAIN

AVRIL 90

CONSEIL GENERAL DU DOUBS • CONSEIL REGIONAL • CREDIT AGRICOLE • CASINO • MUTUALITE DU DOUBS • ICEP • LA POSTE



SPECTACLES

VOYAGES

METIERS

ANNONCES

INFOS



La Fête
du Sport

EXCLUSIVE - INTERVIEW RAMBLICK



LE SAVIEZ-VOUS ?

La revue Karst et Environnement souterrain a publié un numéro spécial sur le grand canal révélant l'étude du ministère.

A consulter au CIJ ou à commander à la Commission permanente d'étude et de protection des eaux du sous-sol et des cavernes - 3, rue Beauregard à Besançon - Réf. : n° 28.

« Qui a coupé l'eau ? » Ce document vidéo couleur de sensibilisation aux problèmes des eaux est disponible dans les réseaux CRDP-CDDP (moyennant finances).

« L'eau dans nos régions » : conférence-débat audiovisuelle destinée aux élèves de l'enseignement secondaire. Cette prestation est gratuite sur simple demande auprès du correspondant régional (coordonnées précises au CIJ de Besançon).

Le monde en devenir ou les premières assises du mondialisme pour la paix, l'environnement, le développement et la démocratie mondiale, se tiendra à Tours, du 25 au 28 avril. 42 intervenants représentant plus de 30 pays animeront chaque jour de nombreuses conférences (programmédétaillé au CIJ Besançon).

Trouver un job, un stage, un emploi en Espagne... c'est possible ! La Chambre française de commerce et d'industrie pour le nord de l'Espagne et l'Association Ibérica Jobstage Conseil ont publié à cet effet un guide pratique. A commander à Ibérica Jobstage Conseil, 11, rue Rousselet, 75007 Paris (100 F).

SPECIAL FRANCHE-COMTE

Dans le cadre d'un P.A.E., des élèves du collège Camus ont réalisé un roman Guenole. Ce roman aux 101 auteurs retrace l'histoire d'une famille de Devecey dont la vie des deux aînés, élèves à Camus, va être bouleversée par l'arrivée d'une lettre en provenance des Etats-Unis.

Si vous voulez connaître la suite ou soutenir ces auteurs en herbe, envoyer un bon de souscription de 60F à la Coop scolaire du collège Camus, 100 rue de Vesoul à Besançon.

Avis aux amateurs de langue de Skaskepeare. Un journal en Anglais (le premier!) est né à la Faculté de lettres de Besançon. Vos articles, rédigés en langue anglaise (of course!), sont les bienvenus et peuvent être envoyés 4 rue Mégevand où une boîte aux lettres les attend.

« Newslink » paraîtra fin avril. La vente (5F le numéro) sera assurée à la cave du CLA ainsi qu'à la faculté même.

La rubrique qu'il vous faut pour connaître les périodes d'inscription des concours, des écoles, des stages de loisirs ou de formation... tous les mercredi « Le coin des cijistes » dans L'Est Républicain et « Flash-Info » sur 36.15 code II.

3.4.5. CIJ

Centre Information Jeunesse de Franche-Comté

27, rue de la République,
25000 Besançon
(tél. 81.83.20.40).

Bureau d'Information Jeunesse

Syndicat d'initiative,
1, rue Mouhot,
25200 Montbéliard
(tél. 81.94.45.60).

Belfort Information Jeunesse

Passage de France,
90000 Belfort
(tél. 84.28.55.00).

Centre Information Jeunesse

15, Avenue Thurel,
39000 Lons-le-Saunier
(tél. 84.24.31.58).

Et, bientôt, Vesoul...

Au Centre Information Jeunesse de Franche-Comté, près de 1.000 dossiers documentaires en accès libre. Le CIJ est ouvert six jours sur sept, toute l'année.

BANQUES SUITE...

Bibliographie

Pour aller plus loin dans la connaissance de ce secteur économique :

Emplois types des banques - CERÉQ - document de travail n° 36, juin 1988 - 60 F.

Le secteur bancaire - CIDJ - Fiche n° 2.351, février 1989.

Les banques en mouvement - Le Monde - Dossiers et documents n° 169, septembre 1989.

Les métiers de la banque - collection l'Etudiant pratique n° 38, 1989 - 72 F.

Cadres de banque - APEC - Fiche marché de l'emploi des cadres n° 6-1, 1988.

Rapport sur l'évolution de l'emploi dans les banques AFB - Association française des banques, direction des études, 1988.

Paru courant mars 1990
Renouvellement des qualifications et gestion de ressources humaines dans les banques par Ch. Cossalter - CERÉQ - Collection des études.

- P. 4** EXCLUSIF: M. Roger Bambeck, secrétaire d'Etat à la jeunesse et aux sports répond à Topo.
- P. 5** A FOND LA FORME: les 12 et 13 mai célèbrent la tête du sport.
- P. 6** LES PETITES ANNONCES DU TOPO.
- P. 7** Le cahier des métiers. Ce mois-ci: LES METIERS DE L'HOTELLERIE.
- P. 11** Le memento du voyageur. LE SERVICE AUTO-STOP DU CIJ.
- P. 12** SPECTACLES EN FRANCHE-COMTE.
- P. 14** UN PARTENAIRE A LA PAGE. Ce mois-ci l'ICEP de DOLE.
- P. 15** FLASH-REGION. Un lycée franc-comtois se présente des passionné (es) font appel.
- P. 16** LA BOITE A IDEES.

TOPO

Mensuel coproduit par le Centre Information Jeunesse de Franche-Comté et l'Est Républicain.

Directeur de la publication
Philippe RENAHY
Secrétaire de rédaction
Claire BOISSON
Rédaction rubrique Métiers
Nadine NICOLAS
Annonces, télématique
Françoise JACQUES
Conception
Jean-Michel MOUREY

Photos couverture et page 3 :
Anh Tuan BUI
Imprimerie: L'Est Républicain
54180 Houdemont
Dépot légal: février 90
N°ISSN: 1142-3374
Abonnement: 25F pour 10 numéros par an
Tirage 100 000 exemplaires
Adresse: TOPO-CIJ 27 rue de la République 25000 Besançon,
Tél. 81.83.20.40
Télématique: 3615 II

ABONNEMENT

Vous n'habitez pas dans une ville dans laquelle Topo est distribué gratuitement, ou encore vous désirez recevoir Topo dès sa parution à votre domicile...

Vous pouvez recourir à l'abonnement. Pour 25F en chèque à l'ordre du CIJ, les 10 numéros de Topo vous seront acheminés par la Poste.

OU TROUVER TOPO

Topo est en libre accès dans toutes les villes de Franche-Comté, dans les guichets de la Poste, les agences de la Mutualité Française et du Crédit Agricole, les points de vente Casino, à l'ICEP et dans les conseils généraux.

LA VIE DE CHANTIER

Participer à un chantier est une démarche volontaire. C'est choisir de travailler au service de la collectivité.

Cette formule s'adresse donc à ceux qui ne veulent pas bronzer idiot et qui souhaitent faire rimer travail et vacances.

Il est souhaitable d'aimer le travail manuel, car on manie fréquemment la truelle et la serpette.

Toutefois, le chantier de volontaires n'est ni une entreprise, ni un centre de vacances. Les volontaires ne perçoivent ni salaires, ni rémunération de l'association organisatrice.

Un chantier est ouvert à tous, sans formation préalable. Si ce but est le vôtre, il vous reste à consulter les catalogues des associations organisatrices de chantiers. Vous pourrez nettoyer une rivière, restaurer un édifice ancien, participer à des fouilles archéologiques, baliser des sentiers pédestres, construire une aire de jeux...

Sachez aussi qu'il existe de nombreux chantiers à l'étranger. C'est dans tous les cas, l'occasion d'être confronté à des cultures différentes. La plupart des chantiers en France sont en effet composés paritairement de jeunes français et de jeunes étrangers venant de pays les plus divers.

A titre d'exemple, le Centre international d'accueil de Beaumotte, en Haute-Saône, a accueilli depuis quelques années 800 jeunes dans 61 chantiers. Sur ces 800 participants, 450 étaient originaires de 19 nationalités.



sont ouverts pendant « les petites vacances » ou pendant les week-ends.

La durée minimum d'un chantier est de deux semaines, elle peut atteindre trois, voire quatre semaines.

La durée hebdomadaire de travail est en moyenne de 20 à 30 heures pour les moins de 18 ans, de 30 à 35 heures pour les plus de 18 ans.

La participation financière est souvent modique. Bon nombre de chantiers ne coûtent que les frais d'assurance et d'adhésion à l'association, soit environ 500 F. Pour d'autres, il faut ajouter la prise en charge de la pension complète, soit entre 1.500 et 2.000 F pour trois semaines. Le transport est toujours à la charge des participants.



Les conseils du CIJ

Un chantier n'est ni un lieu de placement, ni une garderie. Il vaut mieux ne pas participer à un chantier si on n'est pas fortement motivé pour le faire.

Il faut aussi avoir bien conscience que chacun participe activement à la vie collective. Ce qui implique des tâches telles que : composer un menu, faire les courses, préparer un repas ou encore laver la vaisselle.

Enfin, la vie collective demande l'acceptation des différences inhérentes à la vie d'un groupe. L'écoute, la compréhension des autres, la générosité et la tolérance font donc partie des bagages à ne pas oublier.

Tout, vous saurez tout...



Placé sous le haut patronage de M. Bamuck, le premier forum des chantiers de jeunes (bénéficiant du label « Année européenne du tourisme »), se déroulera du 24 au 28 avril, au forum des Halles à Paris.

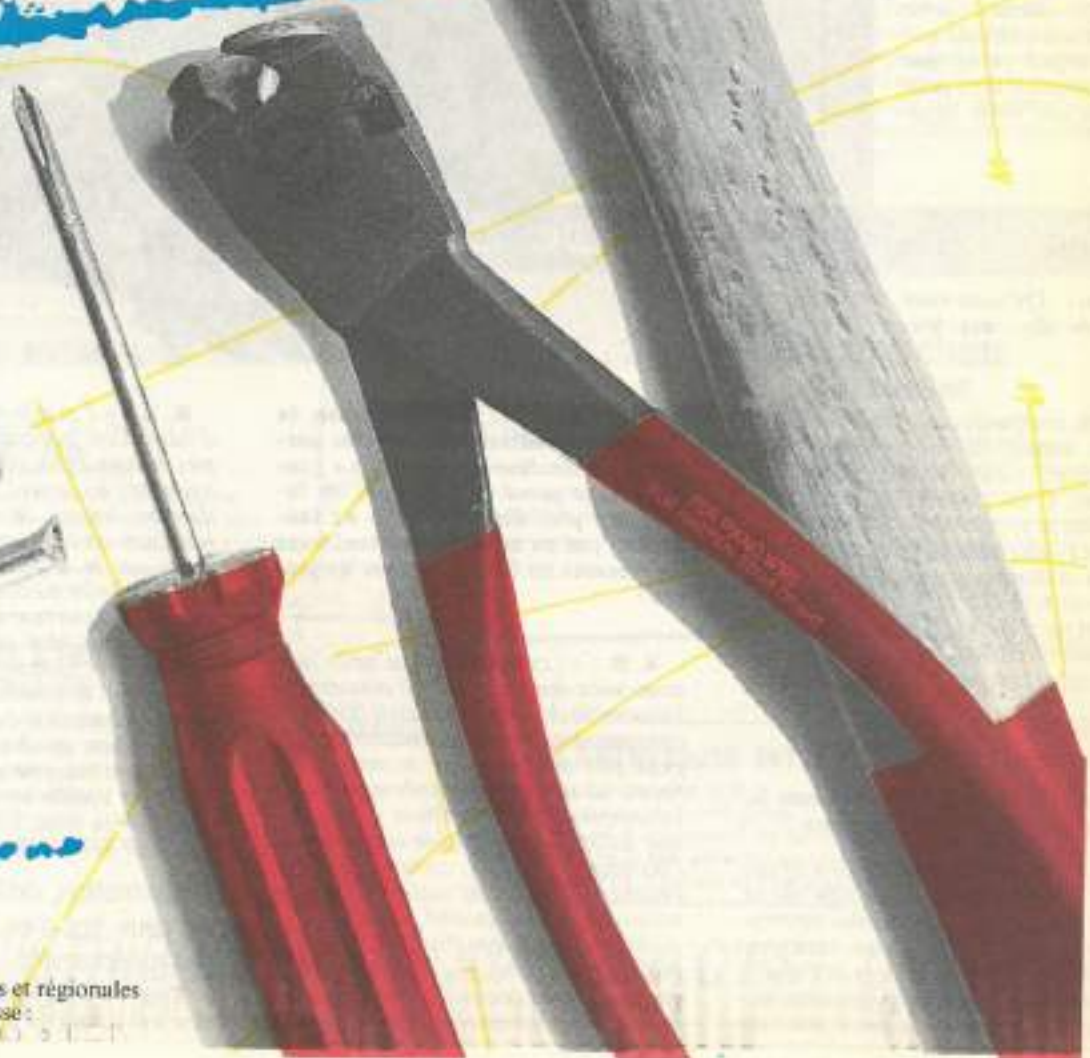
A travers des expositions, des vidéos, les associations de chantiers présenteront leurs programmes d'action pour l'été 90.

Passer de l'âge du bronze... à l'âge du faire

Exposition sur les chantiers de jeunes volontaires, du 3 au 14 mai, au CIJ de Besançon. Réalisation du centre de Beaumotte.

La bonne adresse

Vous désirez connaître les différentes adresses des associations nationales et régionales de chantiers, leurs différents programmes pour l'été... Une seule adresse : CIJ - 27 rue de la République - 25000 Besançon (tél. 81.83.20.40).



INTERVIEW EXCLUSIF : ROGER BAMBUCK

Tous les jeunes ont droit à l'information

« L'information est un élément essentiel de l'apprentissage de la citoyenneté ».

Difficile de prendre de vitesse le ministre de la Jeunesse et des Sports. Roger Bambuck est toujours sur les starting-blocks. Des tremplins du Golf Drouot au concert de Mickael Jackson, il se rend chaque fois qu'il le peut aux grandes manifestations culturelles afin de vivre avec les jeunes sans intermédiaire.

Topo: Les journalistes ont l'habitude d'interviewer le ministre des Sports, nous venons avec le parti pris de ne vous faire parler que de la jeunesse.

Roger Bambuck: « Enfin ! »

Topo: Avez-vous vu le film « Le Cercle des poètes disparus » ?

R. B.: « C'est un très beau film. Dans le fond, ce film rappelle, entre autres choses, que tout enseignement n'a pas seulement pour but de dispenser des savoirs, mais aussi de permettre à l'individu de retrouver des ressources qui existent au fond de lui-même. Sans cette adaptation entre ce qui est enseigné et ce que nous sommes, il ne peut y avoir de vraie réussite. »

Modifier la société

Topo: Qu'avez-vous envie de dire aux jeunes ?

R. B.: « Qu'ils soient eux-mêmes. Qu'ils aiment la vie. Qu'ils créent beaucoup, qu'ils vivent pleinement leur vie. C'est comme ça qu'ils vont modifier la société dans laquelle ils vivent. Et pour cela ils doivent être capables d'étonnement, de révolte, de s'investir totalement. Ce n'est pas forcément une bonne chose que les jeunes se moulent facilement dans la vie que les adultes créent. »

Vie associative et éducation populaire

Topo: Quels sont les fondements de votre action en faveur des jeunes ?

R. B.: « Je ne suis pas le seul à m'occuper des jeunes. Je m'occupe de la partie qui est peut-être la plus intéressante. Il s'agit de tout ce qui concerne la vie en commun en dehors de l'enseignement et de la vie professionnelle. J'essaie d'agir pour cela par le biais de

la vie associative et de l'éducation populaire. Je privilégie ce qui est rencontres entre les personnes, initiatives. J'accorde aussi une très grande importance à l'information. De façon à ce que chacun puisse construire ses loisirs, ses vacances, ses choix professionnels. Ce qui m'intéresse, c'est l'épanouissement de la personne. »

ble, sinon les écarts seront toujours les mêmes.

Si nous n'allons pas vers les plus défavorisés en premier, nous ne permettrons pas aux autres, à ceux qui peuvent comprendre plus facilement, de s'élever. »

Topo: Y-a-t-il une priorité dans les actions que vous conduisez ?

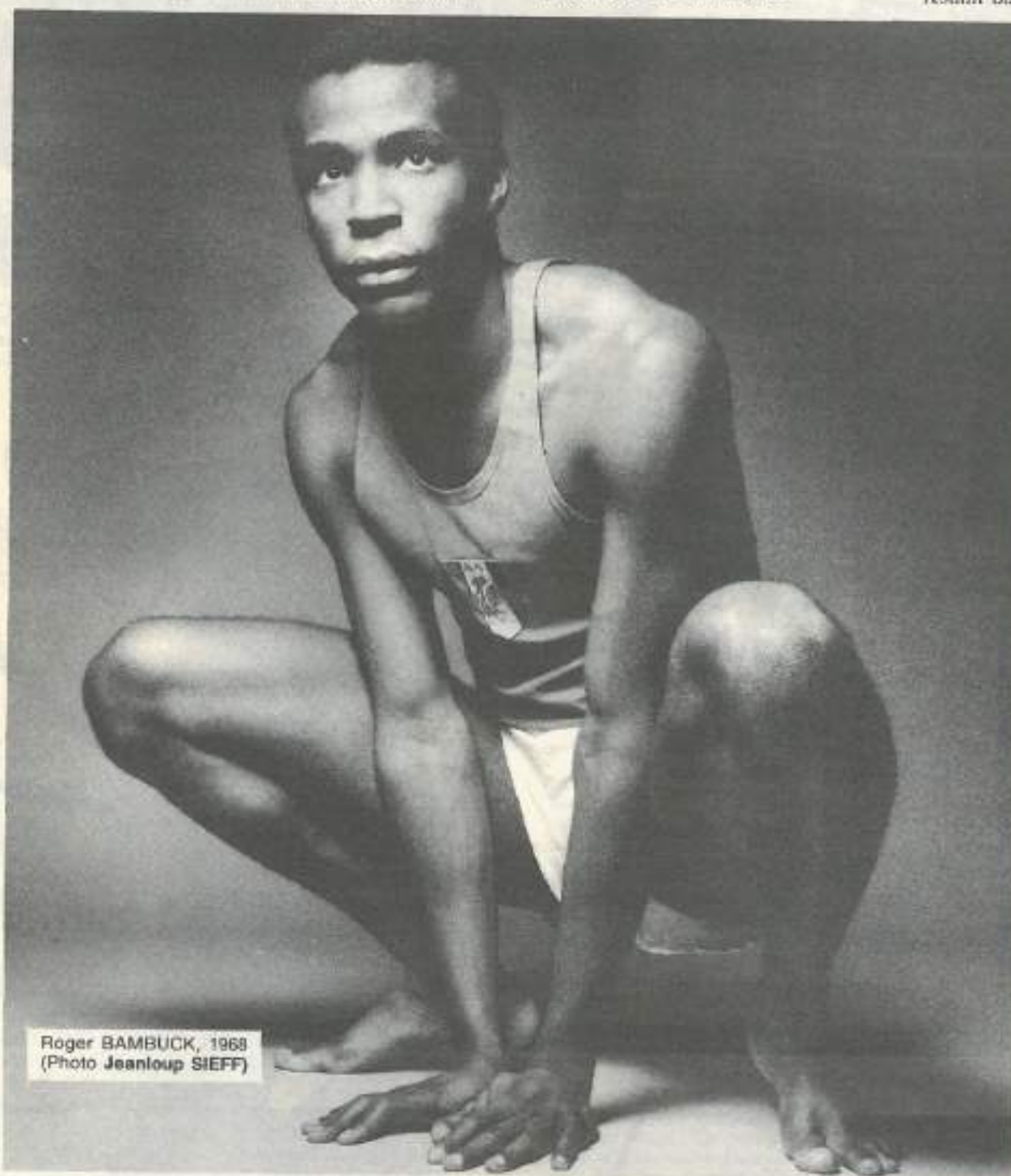
lité est une des clés du monde contemporain.

R. B.: « La mobilité pour la mobilité n'a pas de sens. Comment voulez-vous être opérationnel si vous obligez les gens à se déplacer alors qu'ils sont bien dans leur coin. Il y a des jeunes qui s'épanouissent parfaitement en restant dans l'environnement de leur naissance. Ce que j'essaie de faire comprendre, c'est qu'il n'y a pas de fatalité. Les jeunes peuvent construire leur avenir où qu'ils soient. Ceci dit, le développement des mobilités en Europe est une priorité. Il faut tout mettre en œuvre pour que les jeunes disposent des informations qui leur sont nécessaires pour aller dans les autres pays européens. Dans un premier temps, je fais en sorte qu'ils puissent le faire par l'intermédiaire des associations et de leur structure d'accueil. En même temps, j'agis pour que chacun puisse bénéficier de ce nerf de la guerre qu'est l'information, par le biais du réseau des Centres Information Jeunesse. »

Topo: Nous savons que vous êtes très intéressé par la télématique.

R. B.: « J'ai un rêve. Je voudrais que nous soyons très performants en télématique parce que c'est un outil de communication facile, rapide, accessible, interactif. Cela demande la mise en place d'un réseau totalement coordonné. Cela demande du temps. Nous allons nous y atteler et je pense que nous allons faire quelque chose de bien. »

Propos recueillis par Françoise JACQUES et Philippe RENAIFFY



Roger BAMBUCK, 1968
(Photo Jeanloup SIEFF)

Topo: Après la bof génération, la génération Mitterrand, certains parlent de génération abstention. Le gouvernement prend des mesures en faveur des plus démunis, mais ne faudrait-il pas en même temps renforcer les mesures en faveur de tous les jeunes ?

R. B.: « Les mesures que nous prenons sont des mesures qui concernent l'ensemble des jeunes. Mais il faut bien comprendre que le gouvernement ne peut pas distribuer de manière uniforme ce qu'il a à distribuer. Prenez l'exemple de l'information, si on émet une information, tout le monde peut l'écouter. Toutefois certains la comprennent, l'intègrent rapidement et la transforment en positif, d'autres par contre ne sont pas formés pour ça. Notre travail doit être d'abord de former les gens à écouter, à intégrer l'information pour que l'action soit possi-

R. B.: « J'ai mis en avant cette idée d'éducation populaire car elle ne fait pas de hiérarchie dans les actions. Les associations savent bien qu'il est fondamentalement nécessaire d'agir en fonction de la situation que l'on observe sur le terrain. Par ailleurs, les Centres Information Jeunesse ont un rôle très important à jouer. Les CIJ ne feraient pas leur travail s'ils étaient uniquement tournés vers les jeunes qui ont déjà l'habitude de s'informer et qui viendraient juste chercher la petite information qui leur manque. Mais, je n'imagine pas un seul instant que l'on veuille tirer vers le bas ceux qui sont en haut, c'est tout le système qui doit progresser vers le haut. »

L'information, doit aller au-devant de ceux qui n'en profitent pas directement

Topo: Les adultes ont tendance à dire aux jeunes qu'aujourd'hui, la mobi-

Roger Bambuck

Extrait de palmarès

1964

Records d'Europe juniors des 100 m (10.4) et 200 m (20.7)

1965 à 1968

Double champion de France des 100 et 200 m

1966

Championnats d'Europe à Budapest : 2e du 100 m ; 1er du 200 m ; 1e du 4 x 100 m (avec Berger-Delecour-Piquemal)

1967

Record du monde du 4 x 100 m

1968

Record du monde du 100 m en 10.0 Médaille de bronze aux J.O. de Mexico du 4 x 100 m (avec Fenouil-Delecour-Piquemal)

ET SPORTS

Il prolonge le jeu, il est la composante primordiale du temps de loisirs, il permet l'évaluation de ses limites... (c'est) le sport bien sûr!

A FOND LA FORME...

« La forme... pas les formes », revendication notoire de notre société, il fallait bien lui consacrer si ce n'est un monument, au moins une journée où tous les passionnés puissent jouer à leur rythme « la tête et les jambes »!

Au cours des deux journées du 12 et 13 mai prochains, le sport sera dans la rue, sur les places, sur les stades et dans certaines communes à la rencontre du public.

A cette occasion, chacun aura donc la possibilité de pratiquer la ou les discipline(s) de son choix, de découvrir de nouvelles activités physiques et sportives, de s'informer, de rencontrer des sportifs...

Bref, pour tous, ce sera la grande fête de la « fibre musculaire et cardiaque », (le 13 mai étant également placé sous l'emblème du Parcours du cœur), la fête du bien-être... tout simplement!

Ce sera aussi l'occasion de commémorer le 50^e anniversaire de Léo-Lagrange qui contribua largement à l'évolution du mouvement sportif en France.

En dehors des différentes opérations de découvertes de disciplines sportives régionales organisées dans les communes franc-comtoises (citées ci-dessous), la Direction régionale de la Jeunesse et des Sports a apporté son soutien à une initiative qui, comme on le signale dans les guides, « mérite le détour »...

En effet, seront organisées, à Besançon, le 12 mai, au Petit Kursaal, deux projections gratuites de sept films d'aventures sportives sur la « glisse ». Ces séances fixées, l'une à 15 h 30, l'autre à 17 h, seront présentées par un(e) champion(ne) régional(e). A l'heure actuelle, ont été sollicités, Nathalie Bouvier et Hervé Balland... Le monde du sport et celui de la santé seront également abordés à travers une exposition relatant notamment les dangers du dopage.

Claire BOISSON.

La Fête du Sport



Les communes participantes

DOUBS: Audincourt, Badevel, Burt, Baume-le-Dames, Bavans, Besançon, Bethoncourt, Champagny, Doubs, Etalans, L'Isle-sur-le-Doubs, Lougres, Mandelin, Mandeure, Miserey-Salines, Montbéliard, Montfaucon, Morteau, Ornans, Pontarlier, Pont-de-Roide, Pouilley-les-Vignes, Quingey, Rougemont, Sochaux, Soyex, Tarzenay, Thise, Valentigney, Vézénay et Voujeaucourt.

JURA: Arbois, Bellecain, Chalain, Dole, Lons-le-Saunier, Morez, Mouchard, Orgelet, Poligny, Prémanon, Salins-les-Bains et Voiteur.

HAUTE-SAONE: Amance, Gray, Lure, Port-sur-Saône, Valleriois-Lorizot, Vesoul et Vitrey-sur-Mance.

TERRITOIRE DE BELFORT: Belfort, Chateaufort, Delle, Eloi, Evette-Salbert, Montreux-Château et Valdoie.

Pour connaître le détail des différentes manifestations prévues pour les 12 et 13 mai, adressez-vous au Centre information jeunesse de Franche-Comté ou auprès des Directions départementales de la Jeunesse et des Sports de votre département.

Coup de chapeau à...

Badevel et sa marche nocturne
Belfort et les démonstrations du groupe spéléo belfortain dans les fortifications de la vieille ville
Bethoncourt et sa semaine entière consacrée au sport

Dole et son épreuve de VTT, et sa journée portes ouvertes au golf de Parcey
Eloi et ses descentes de rivière en rafting

Poligny et sa kermesse sportive
Pontarlier et les vols d'initiation au vol à moteur de l'aéro-club pontissalien

Sochaux et ses baptêmes de plongée sous-marine par l'aqua-club sochalien

Voiteur et ses jeux de quilles.

Sport et motricité

Le comité de liaison Sport Handicap organise, les 7, 8 et 9 juin prochains, un stage destiné à l'encadrement, l'animation d'un public en situation de handicap.

Inscriptions à retourner avant le 18 mai à l'association ERRAPS, 11 chemin de Brûlefoin, Besançon.

Au CIJ, on « Sporte » toute l'année...

Pour connaître les différentes activités physiques pratiquées sur votre ville, l'ensemble des CIJ de Franche-Comté mettent à votre disposition des fiches de renseignements détaillées sur l'existant sportif. Et, pour vos vacances ou vos semaines de détente, vous pouvez réserver auprès du service billetterie du CIJ Besançon vos séjours UCPA, ou compiler, emporter les différentes brochures proposant des séjours sportifs.

LE CLUB DES PARTENAIRES DE TOPO

TOPO

SUR



**DIVISION DISTRIBUTION
BRANCHE HYPERMARCHES**
Télécopie : 77.45.38.88
Téléphone : 77.45 (n° poste) 38.74
Télex : 307233

UNE GRANDE ENTREPRISE FRANÇAISE

Chiffre d'affaires HT en 1988 : 35,5 milliards de francs
Nombre de salariés : 40.000
Leader de la distribution alimentaire
Leader de la restauration commerciale
Leader de la préparation des plats cuisinés

UN GRAND DE L'INDUSTRIE AGRO-ALIMENTAIRE

9 centres de production d'articles à marque CASINO
2 abattoirs, 1 usine de plats cuisinés
1 confiserie chocolaterie confiserie
1 usine de chocolaterie, 2 centres d'embouteillage
1 usine de torréfaction, 1 usine de produits frais

UN GRAND DE LA DISTRIBUTION

40 hypermarchés
130 supermarchés
2.500 magasins de proximité

UNE LOGISTIQUE D'ENVERGURE

14 entrepôts représentant une surface de 389.000 m²
9.200 fournisseurs sélectionnés

LE 1^{er} RESTAURATEUR PUBLIC FRANÇAIS

19 cafétérias 92 Quick
36 Free Time 18 Hippotamus
2 Dune restaurant

UNE ENTREPRISE INTERNATIONALE

Implantation aux U.S.A. : 98 magasins de semi-gros
Casino n° 1 européen de la distribution grâce à ses accords avec ses partenaires Anglais et Hollandais

NOUS DISTRIBUONS LA QUALITE: C'EST UN CHOIX

ANNONCES

OFFRES D'EMPLOIS

DOUBS

★ Pour Besançon, **technico-commercial**, profil vendeur bac technique, connaissances en informatique appréciées - temps plein, contrat à durée indéterminée. A pourvoir immédiatement. Adresser CV et lettre de candidature à OCTET PLUS, 26, rue Bersot, 25000 Besançon.

★ Pour Besançon et environs, **plombiers qualifiés, chefs comptables, dessinateurs BE, peintres BO3 - ORO, BTS MAI, techniciens génie mécanique, BTS génie mécanique, dessinateurs génie mécanique, DUT génie mécanique, fraiseurs PS**. Contactez l'Agence centrale temporaire 22, rue de la Madeleine, 25000 Besançon. Tél. 81.83.59.10.

★ Pour Montbéliard, **dessinateurs mécaniques, DUT ou BTS électrotechnique option automatisme, techniciens mécanique électrotechnique option automatisme**. Postes longues durées. Contactez l'Agence centrale temporaire, 22, rue de la Madeleine, 25000 Besançon. Tél. 81.83.59.10.

★ Pour Montbéliard, **dessinateurs de formation Bac F1 - BTS - DUT mécanique**, travail en bureau d'études, machines spéciales, outillages presse, contrat à durée indéterminée, à pourvoir d'urgence, salaire à convenir. S'adresser à BEMA Franche-Comté, 30, fg de Besançon, 25200 Montbéliard. Tél. 81.96.79.41.

★ Pour Pontarlier **BTS mécanique** expérience souhaitée, connaissance DAO, pour entreprise de mécanisation performante (chantiers en Allemagne, Japon, Suisse) - salaire à négocier. Contacter BIS France, 2, rue de la République, 25300 Pontarlier. Tél. 81.39.30.78.

★ Pour Maiche, société de dépôt galvanique métaux précieux recherche **metteurs aux bains H/F** expérimentés ou jeunes de niveau scolaire seconde minimum acceptant une formation pour poste de production. Déclinez CV au 81.64.06.34.

★ Pour Le Russey, société de polissage recherche **polisseur** expérimenté H/F ou jeune s'engageant en formation. Déclinez CV au 81.43.81.49.

HAUTE-SAONE

★ Pour Beaumotte, association recherche à partir du 1er mai 90 un **formateur (trice)** responsable de formation. Cadre de travail : en milieu associatif, dans un centre d'accueil international pivot de l'action. Pédagogue : travail à partir de chantiers de jeunes. Public : personnes en difficulté, jeunes en particulier. Compétences : formation de base avec public en difficulté, travail en chantier, animation-gestion de groupes et de projets. Hébergement sur place souhaité et possible. Salaire de base : 4.900 F net. Envoyez CV à Jean Bourreau, centre de Beaumotte, 70190 Beaumotte-Auberfains. Tél. 84.68.33.41.

JURA

★ Pour Dole, un **acheteur** expérimenté avec connaissances en mécanique (découpage), un **chef de produit** de 30 ans environ, ingénieur ou BTS/DUT spécialisation électromécanique avec anglais impératif, un **agent de méthodes** avec connaissances en mécanique, industrialisation des produits, anglais souhaité, un **dessinateur BE** titulaire BTS CP, libéré DM, avec ou sans expérience, un **BEP mécanique** de 16/25 ans pour contrat de qualification. Adresser votre candidature à G. Godon, direction du personnel, St Amphenol Socapex, BP 349, 39105 Dole cedex.

TERRITOIRE DE BELFORT

★ L'Association départementale de plein air du Territoire de Belfort - base nautique et de loisirs - recherche un **moniteur BEES** voie 1er degré. Qualification : planche à voile - dériveur. Responsabilités : encadrement de stages d'initiation - perfectionnement (classes de nature, associations, individuels...), formation de cadres, entraînement de coureurs (Optimist, équipe...), entretien du matériel. Contrat : 6 mois à partir de mai d'avril (possibilité éventuelle de prolonger). Salaire mensuel de base : 6.300 F brut. Contacter l'Association départementale de plein air, base nautique et de loisirs étang du Malsaucy, 90350 Evette-Sabert. Tél. 84.29.21.84.

HORS RÉGION

★ La Toison d'Or, parc récréatif régional à Dijon, recrute 50 personnes pour la saison d'ouverture (du 28 avril au 30 septembre) pour les emplois suivants à durée déterminée : - des **servants de manèges** - des **hôtesses d'accueil** - des **animateurs** (BAFA exigé) - des **gens du spectacle** - des **maîtres sauteurs**. Si vous avez entre 18 et 30 ans et que cette offre vous intéresse, envoyez une lettre manuscrite, un C.V. + photographie à M. Jean-Louis Chauveau, directeur du parc, rue de Colchide, 21000 Dijon.

★ La ville de Val-d'Ajol (Vosges) recrute un **cadre B, responsable du service des sports**. Missions : encadrer le personnel de service des sports, assurer le bon fonctionnement des installations, établir des plannings, assurer la relation avec les établissements scolaires et les clubs. Profil : titulaire du diplôme M.N.S. ou B.E.E.S.A.N., aptitude à l'encadrement, sens des relations humaines. Adresser candidature + C.V. à M. le Maire, hôtel de ville, 88340 Le Val-d'Ajol.

★ L'Office municipal des sports de Saint-Etienne-du-Rouvray (Seine-Maritime) recrute un **moniteur de gymnastique**. Profil : 1er degré de gymnastique et diplômé B.E.A.P.T. Rémunération en fonction de la C.C. des animateurs et directeurs de centres de vacances et de loisirs. Pour tout renseignement complémentaire, contactez le service des sports de la ville au 35.61.81.50.

★ Recrutement général du Club Méditerranée (dossiers de candidature à renvoyer au C.U.). Pour que votre dossier soit acceptable, vous devez répondre aux conditions générales suivantes :

- Être libre de toute obligation
- Être âgé de 19 ans minimum pour **animateurs enfants** (BAFA complet + expérience), **auxiliaire de puériculture** 20 ans, **Maître nageurs-sauveteurs** (M.N.S. ou B.E.E.S.A.N. exigé), **animateurs judo** (ceinture noire 1er dan minimum), **animateurs bi-cross** (expérience souhaitée), **animateurs ateliers de cirque** (aptitudes acrobatiques, expérience), 21 ans, **hôtesses (hôtesses), vendeuse(ux) boutique, caissier(e), accompagnateur excursions, cuisinier, aide-cocinier**, 23 ans
- **Boucher, pâtissier et boulanger**, 25 ans
- **chef de restaurant, maîtresse de maison, lingère, paysagiste, chef d'équipe**.
- Être bilingue : allemand ou italien souhaité
- Être trilingue : pour les métiers de l'accueil. Langues étrangères souhaitées mais non exigées pour les auxiliaires de puériculture, la maintenance, la cuisine.
- Être disponible 4 à 6 mois sans interruption à partir de fin avril jusqu'en septembre/octobre. De mi-décembre à mi-avril pour les moniteurs de ski neige (demande d'emploi à envoyer fin juillet à mi-octobre).
- Pas de limite d'envoi de candidature pour la maintenance, les postes de cuisiniers, les auxiliaires de puériculture et les infirmières.
- Posséder :
- Diplôme et expérience correspondant au poste demandé
- Passeport valide.
- Être à jour de ses vaccinations (D.T.P.)

Les demandes d'emploi sont à adresser au **Club Méd, service recrutement de janvier à avril** : 28, rue Saint-Marc, 75008 Paris cedex. Tél. (1) 40.15.03.02.

★ Séjour au pair famille franco-allemande, 4 enfants (11, 7, 6 et 2 ans) cherche jeune fille française au pair pour dès juillet 1990, et pour un an. Veuillez contacter Mme C. Vormoor, Nödenau 57, 6 Frankfurt/M. RFA.

★ Séjour au pair famille franco-allemande, 4 enfants (11, 7, 6 et 2 ans) cherche jeune fille française au pair pour dès juillet 1990, et pour un an. Veuillez contacter Mme C. Vormoor, Nödenau 57, 6 Frankfurt/M. RFA.

★ Séjour au pair famille franco-allemande, 4 enfants (11, 7, 6 et 2 ans) cherche jeune fille française au pair pour dès juillet 1990, et pour un an. Veuillez contacter Mme C. Vormoor, Nödenau 57, 6 Frankfurt/M. RFA.

★ Séjour au pair famille franco-allemande, 4 enfants (11, 7, 6 et 2 ans) cherche jeune fille française au pair pour dès juillet 1990, et pour un an. Veuillez contacter Mme C. Vormoor, Nödenau 57, 6 Frankfurt/M. RFA.

★ Séjour au pair famille franco-allemande, 4 enfants (11, 7, 6 et 2 ans) cherche jeune fille française au pair pour dès juillet 1990, et pour un an. Veuillez contacter Mme C. Vormoor, Nödenau 57, 6 Frankfurt/M. RFA.

★ Organisation socio-culturelle bisontine recherche **animateur BAFA** pour encadrer son centre de loisirs de mai à septembre 1990. Réf. J37

★ Organisation socio-culturelle bisontine recherche **animateurs** pour animation en centre de loisirs (accueil, vidéo, nature, danse, théâtre, musique, sports, photo, radio, mécanique) de mai à septembre 90. Réf. J38

★ Association bisontine recrute un(e) **directeur(trice)** titulaire du BAFA, très expérimenté, sensible au domaine de la nature, pour assurer la direction d'un centre de loisirs à dominante nature, accueillant 200 enfants de 7 à 13 ans, pour le mois d'août 90. Réf. J39

★ Maison familiale de vacances de Doubs recherche **animateurs** pour enfants 2-5 ans et 6-12 ans, pour préadolescents 13-16 ans, pour encadrement et création d'activités, pendant un ou deux mois en juillet-août 90, salaire : 120 F/jour, nourri, logé. Réf. J40

★ Association recherche pour le département du Doubs **directeur** (BAFD ou en cours de formation) et **animateurs** (21 ans minimum plus BAFA) pour encadrement et animations de centres de vacances et de loisirs enfants-adolescents, pour 15 à 20 jours, en juillet-août 90, salaire : de 155 F à 270 F par jour. Réf. J41

★ Association recherche pour Noël-Corneux (entre Morteau et Le Russey) **animateur** de centres de vacances, BAFA exigé, pour 20 jours (plus préparation et rangement) en juillet, salaire : 1.500 F séjour. Réf. J42

★ Association recherche pour la Haute-Saône :

- Des **directeurs de camps d'adolescents**, titulaires du BAFA et âgés de plus de 25 ans ou titulaires du BAFO (ou en cours de formation BAFO), expérience nécessaire dans l'encadrement d'adolescents, pour la prise en charge de l'organisation et de l'encadrement de camps de jeunes de 14 à 17 ans, itinérants au départ des communes de Haute-Saône, au cours de 3 week-ends en mai, juin 90 et pendant 10 à 15 jours durant l'été 90. Réf. J43

- Des **directeurs de centres de loisirs sans hébergement** titulaires du BAFA et âgés de plus de 21 ans avec expérience dans l'animation ou la direction ou titulaires du BAFO (ou en cours de formation BAFO), pour Bucy-lès-Gy, Echenoz-la-Méline, Lavoncourt, Noidans-lès-Vesoul, Saulnot, Seey-sur-Saône, Vesoy-sur-l'Ognon, pendant l'été 90. Réf. J44

- Un **directeur de centres de vacances**, titulaire du BAFO ou en cours de formation, pour diriger un centre de vacances accueillant 30 enfants avec hébergement et 20 enfants en accueil (après-midi), à Montbozon, du 2 au 30 juillet 90. Réf. J45

- Des **animateurs**, titulaires du BAFA ou en cours de formation, parlant couramment l'anglais, pour encadrement d'enfants de 8 à 12 ans, en centres de vacances à dominante anglais, à Montbozon, du 8 au 30 juillet 1990, salaire : 116 F net par jour, nourri, logé. Réf. J46 Une de ces offres vous intéresse : envoyer lettre de candidature + C.V., sans la référence chéminé, au journal qui transmettra.

★ Association départementale du Territoire de Belfort recherche 4 **maîtres nageurs-sauveteurs** ou **moniteurs brevetés d'Etat d'éducateur sportif activités de natation** pour base nautique en juillet-août 90, salaire : 7.500 F brut pour un contrat d'un mois, 8.000 F brut pour un contrat de deux mois. Réf. J47

★ Comité d'entreprise de la région recherche pour un camp fixe près de Digne (Château-Queyras), **animateur(trice)s**, titulaires du BAFA ou en cours de formation, âgés de plus de 21 ans, un diplôme d'activités sportives (parapente, planche à voile, VTT...) ou en activité théâtrale ou d'expression serait un plus apprécié, du 11 au 31 août 90. Réf. J48

★ Organisme recherche pour l'étranger (Grèce, Irlande, Hongrie), des **directeurs de centres de vacances**, titulaires du BAFO ou en cours de formation BAFO, pour l'encadrement de séjours pour adolescents, pendant 3 semaines en juillet-août 90, salaire selon convention collective animation. Réf. J49

★ Organisme du Haut-Rhin, recrute pour l'étranger (Tunisie, Autriche, Nébias), des **directeurs de centres de vacances** titulaires du BAFO, un **directeur adjoint** titulaire du BAFO ou en cours de formation, des **animateurs** de plus de 18 ans, possédant le BAFA, pour juillet-août, pour des durées de 16 à 36 jours, salaire : 1.500 à 4.000 F. Réf. J50

★ Organisme recherche pour Chalon-sur-Saône, en juillet-août :

- Des **responsables de séjours handicapés**, titulaires du BAFO (ou en cours de formation BAFO) ou ayant 20 à 25 ans minimum et possédant une expérience dans le milieu social (infirmier(e)s, éducateur(trice)s, contact avec personnes handicapées...). Réf. J51

- Des **responsables de séjours enfants-adolescents (6-18 ans)**, âgés de 20 ans minimum, titulaires du BAFA-BAFO. Réf. J52

- Des **animateurs** de 18 ans minimum, titulaires du BAFA engagés en priorité. Réf. J53

★ Organisation nationale de séjours d'enfants de 5 à 18 ans, recherche des **directeurs d'activités** diplômés BAFO pour 4 semaines en juillet ou en août 90. Région : Lot-et-Garonne (Agen), Périgord (Sarlat), Normandie (Canteleu). Salaire : 4.753 F brut (nouriture, hébergement, voyages inclus). Réf. J54

STAGES

★ Besançon **stages en informatique et PAO** pour bac informatique ou BTS informatique. Réf. S20.

★ Besançon **études et mise en place de logiciels** sur cellule de production intégrée. Réf. S10.

★ Besançon **études et réalisation de maquettes de logiciels** dans le domaine de l'ingénierie de l'assemblage. Réf. S11.

Stages AFPA

L'AFPA vous propose en Franche-Comté des formations qualifiantes, gratuites et rémunérées pour devenir :

- **Carreleur**, du 2 mai 90 au 30 novembre (6 mois) au centre FPA de Besançon.

- **Ouvrier qualifié voiries réseaux divers** du 9 mai 90 au 27 juillet 90 (3 mois) au centre FPA de Belfort.

- **Usineur polyvalent commandes numérique** du 30 juillet 90 au 27 juin 91 (11 mois), niveau 3e exigé, au centre FPA de Belfort.

- **Technicien de maintenance en automatisme** du 14 mai 90 à mai 91 (11 mois), niveau 1re scientifique ou technique exigé, au centre FPA de Montbéliard.

Hébergement gratuit à Belfort. Si une formation AFPA vous intéresse, contactez rapidement le 81.52.14.90.

Une offre de job ou de stage vous intéresse... Passez au C.U. remplir une fiche de candidature ou écrivez au journal en indiquant la référence.

TOPO-CU, 27, rue de la République, 25000 Besançon

BABY-SITTING

Vous recherchez une personne pour garder vos enfants en votre absence. TOPO peut vous aider. Contactez-nous.

AVIS AUX EMPLOYEURS

N'hésitez pas à nous transmettre vos offres d'emploi « définitifs », de jobs ou de stages pour étudiants.

TOPO les publiera gratuitement.



LE CAHIER DES MÉTIERS

LE CAHIER
DES MÉTIERS
EST RÉALISÉ
PAR
NADINE NICOLAS

L'HOTELLERIE



CAISSIER



RÉCEPTIONNAIRE



CONCIERGE



GOUVERNANTE



DIRECTEUR



PETITS MÉTIERS

LE MOIS PROCHAIN : LA COMMUNICATION DANS L'ENTREPRISE

FILIÈRES DÉBOUCHÉS STATUTS



Main courantier Caissier

Fonction

Deux fonctions distinctes qui peuvent être exercées par une seule et même personne. Souvent dans les grands hôtels, une personne occupe chacun de ces postes ; dans les hôtels de taille moyenne, une personne se charge de l'ensemble du travail ; dans les petits hôtels, ce travail est fait le plus souvent par le réceptionnaire.

La main courante représente la comptabilité hôtelière, elle est le reflet de la vie des clients à l'hôtel. On rencontre deux types de main courante : la main courante manuscrite, la main courante mécanisée ou informatique.

Le travail du main courantier consiste donc concrètement à « ouvrir une ligne » à l'arrivée de chaque client, y consigner toutes ses dépenses, établir sa facture en fin de séjour. Il peut être également chargé de tenir le registre du pourcentage prélevé sur les notes devant être reversé au personnel (voir encadré salaire).

Le caissier vérifie les notes et les factures des clients avant d'en caisser le règlement. Il est donc responsable du fond de caisse de l'hôtel, mais également des objets de valeur qu'il est amené à accepter en dépôt. Le main courantier et le caissier sont en contact avec le clientèle, la connaissance d'une langue étrangère leur est donc nécessaire.

Formation

BEP hôtellerie minimum - BTH.
Voir encadré formation p. 10.

Salaire

Proche de celui de réceptionnaire : en début de carrière 53.000 F brut annuel, en milieu de carrière 71.000 F brut annuel en moyenne, et fin de carrière 95.000 F brut annuel en moyenne. Dans les grands hôtels, le salaire du caissier peut toutefois être largement supérieur du fait de la forte responsabilité liée à la masse d'argent manipulée et à la garde du coffre où sont déposés les objets de valeur des clients.



Réceptionnaire

AUTRE APPELLATION RECEPTIONNISTE

Fonction

Au comptoir de l'hôtel, le ou la réceptionnaire accueille les clients dès leur arrivée.

Sa tâche première est de leur donner tous les renseignements sur les conditions et les possibilités de séjours, les formalités et les prix de l'hôtel.

Il ou elle doit ensuite remplir et tenir à jour les fiches d'arrivée et de départ des clients, et transmettre les informations nécessaires aux autres services.

Son travail est toutefois variable suivant la taille de l'hôtel.

Dans un hôtel de petite taille, où le personnel est réduit, son activité est polyvalente. Se cumule à ses fonctions de base, les opérations de caisse, la permanence du standard téléphonique, la gestion du courrier de demande de réservation de chambre. Alors que dans un grand hôtel ces opérations sont réalisées par des personnes embauchées pour cela.

Cela note que dans l'hôtellerie « moderne » (de chaîne), le personnel du hall est de plus en plus réduit. Ce sont donc les réceptionnaires qui répondent aux demandes de la clientèle désireuse de sortir ou de pratiquer des activités à l'extérieur de l'hôtel (spectacles, tourisme, transports...)

Formation

CAP employé d'hôtel - BEP hôtellerie - BTH.
Toutefois la possession de diplôme n'est pas primordiale, sont appréciées les qualités suivantes : bonne présentation, pratique de langues étrangères (et plus particulièrement de l'anglais), sens commercial et bonne culture générale.

(Voir encadrés formation et cours hôtelier féminin p. 10)

Salaire

En début de carrière 53.000 F brut annuel, en milieu de carrière de 68.000 F à 74.500 F brut annuel, en fin de carrière de 84.000 F à 108.000 F brut annuel.



Concierge

Fonction

Sur le col de sa livrée des petites clefs d'or entrecroisées — emblème de la profession — permettent aux clients de l'hôtel de reconnaître le concierge au premier coup d'oeil. On le rencontre dans les grands hôtels où ses fonctions sont multiples.

Les clients s'adressent au concierge pour tout ce qui touche la vie à l'extérieur de l'hôtel. Il est donc sollicité pour résoudre des problèmes divers car il doit détenir toutes les clefs nécessaires au voyageur, au touriste ou à l'homme d'affaires. Il règle des questions administratives ou diplomatiques, organise les séjours ou l'accueil en pays étrangers ainsi que les rendez-vous, jongle avec les horaires d'avion ou de train pour les déplacements... Il est donc à la fois homme de confiance et confident.

Pour remplir ses rôles, le concierge doit avant tout être discret mais aussi être physionomiste, posséder une bonne mémoire ainsi qu'une culture générale étendue. Une connaissance de plusieurs langues étrangères est également nécessaire car les conseils sont donnés dans la langue du client. La maîtrise parfaite de l'anglais est obligatoire.

Le concierge a également un rôle d'encadrement. Il est responsable de l'ensemble du personnel du hall (groom, bagagiste, voiturier, chasseur, portier, liftier) et de la loge (assistants directs du concierge).

Formation

Une seule école forme à ce métier. Il s'agit de l'International Concierge Institute à Paris, école supérieure privée créée en 1984. Les candidats (es) à l'inscription doivent être âgés (ées) de 18 ans minimum et de 25 ans maximum, avoir soit un niveau Bac, soit être titulaire d'un BTH ou d'un BTS, et connaître deux langues étrangères parmi l'anglais, l'espagnol ou de l'allemand.

Salaire

En début de carrière 60.000 F brut annuel, en milieu de carrière 140.000 F brut annuel, en fin de carrière 297.000 F brut annuel.

Au Lutetia, hôtel traditionnel de la rive gauche, nous avons rencontré trois anciennes du Cours hôtelier féminin, issues de différentes promotions. Claudine Vitelli, tour à tour réceptionnaire et caissière ; Dominique Weigel, service réservation et Sophie Debourg, gouvernante.

Topo : Pouvez-vous nous donner les caractéristiques d'un établissement tel que le Lutetia ?

Sophie : Il compte 286 chambres, 12 salons de dimension et de style différents, un restaurant gastronomique « Le Paris », une brasserie et un bar. Y travaillent un peu plus de 200 employés et nous faisons souvent appel à des extras ou à des employés à contrat à durée déterminée.

« A bord de l'imposant paquebot »

Topo : Depuis quand travaillez-vous au Lutetia ? Quel a été votre parcours depuis la sortie du Cours hôtelier féminin ?

Dominique : Je suis arrivée en 1976 au Lutetia. L'année précédente, à ma sortie de l'école, j'ai travaillé un an dans un ex-château. Voilà donc quinze ans que je suis « à bord » du Lutetia.

INTERVIEW

Claudine : J'ai effectué mon stage pratique à l'hôtel Lutetia et la direction a décidé de me garder. Cela fera donc trois ans que je travaille ici.

Sophie : En sortant de l'école, j'ai effectué mon stage à l'hôtel Meurisse, rue de Rivoli, stage qui fut prolongé d'un mois en qualité d'aide gouvernante. Je suis arrivée au Lutetia, il y a trois ans, comme gouvernante.

Topo : Vous avez trois fonctions différentes. Quelles sont exactement vos tâches ?

Dominique : Depuis mon arrivée au Lutetia, l'hôtel a beaucoup évolué. Au début de mon activité professionnelle, on faisait toute la réservation, c'est-à-dire de la personne individuelle aux groupes. Et puis, au fil des années, on a jugé indispensable de créer deux services de réservation : un pour les individuels, un pour les groupes. J'ai donc décidé d'assumer le suivi des réservations des individuels pour des raisons personnelles,

d'ordre familial. Il était en effet important pour moi d'exercer un travail avec des horaires et des congés réguliers. Mon outil de travail est le téléphone par lequel s'établissent des contacts qui sont reconfirmés par télex ou par fax.

Claudine : Au départ, je me suis essentiellement occupée des réservations de groupes, puis j'ai voulu passer un peu plus sur le « devant de la scène », du côté de la réception. Au Lutetia, la réception se présente de façon particulière. Elle est divisée en deux : bureaux d'accueil. Cela avait correspondu à une volonté de différenciation, qui m'avait séduite. Par la suite, je suis passée en caisse, pour boucler le cercle. De la réservation à la caisse en passant par la réception, ou suivre le parcours du client. Cela ouvre plus l'esprit.

Sophie : Je suis plutôt dans les étages supérieurs, du premier au septième étage dirons-nous. Je m'occupe en fait des chambres. « C'est un gros morceau ». Cela consiste en la propreté des chambres, l'accueil. Et, au Lutetia, il existe une panoplie inimaginable d'accueils différents, afin de rendre les chambres agréables et personnalisées. Je traite les personnes et j'organise leur travail. Je m'occupe également de la lingerie. En

fait, et pour résumer, j'assume le rôle d'une maîtresse de maison de l'hôtel. On n'a pas toujours le beau rôle, on exerce parfois celui de gendarme. On est pris entre deux feux : le service qui se doit d'être impeccable, afin de contenter le client et les exigences du personnel. Il faut savoir rester calme, se dominer et faire preuve de beaucoup de psychologie vis-à-vis du personnel. Quand je suis arrivée au Lutetia, j'avais 20 ans et me suis retrouvée face à des personnes dont certaines avoisinaient la cinquantaine, cela n'est ni facile, ni évident.

Topo : Il y a certainement une obligation de rapports entre les différents services. Comment cela se passe-t-il ?

Dominique : Tout ici est très compartimenté. Comme c'est une grande maison, chaque employé joue un rôle précis dans une organisation globale. Il existe des livres de consignes pour des choses d'ordre pratique sinon cela se passe de manière orale, comme dans toute entreprise.

Sophie : Quelqu'un qui travaille dans les étages est forcément obligé de connaître les différents services, d'avoir une connaissance de l'hôtel de bas en haut, pour s'adresser aux bons services lorsque cela est nécessaire.



Photo J. BRUNETTE

(métiers des étages) Gouvernante

Fonction

La gouvernante est la « maîtresse de maison » de l'hôtel. Son métier est axé sur le contact, tant avec le personnel qui est sous ses ordres qu'avec les clients, ce qui nécessite tact et diplomatie.

La gouvernante dirige le personnel d'étage dans son ensemble (femmes de chambre, lingères, éventuellement personnel de buanderie).

Elle a la responsabilité de s'informer auprès de la réception, des arrivées, départs ou renouvellements afin de pouvoir programmer et distribuer le travail. Elle vérifie que les chambres, les couloirs, les papiers sont tenus propres. Elle veille à la préparation des chambres et contrôle, d'une part, qu'il n'y manque rien, d'autre part, le bon fonctionnement des installations sanitaires et électriques.

C'est à la gouvernante d'intervenir auprès d'un client mécontent de sa chambre, et de tout mettre en oeuvre pour lui donner à nouveau satisfaction. La gouvernante doit donc savoir manier au moins une langue étrangère.

Dans les grands hôtels, il existe différents degrés dans la fonction de gouvernante : gouvernantes d'étages, chefs-gouvernantes, gouvernante générale.

Formation

Essentiellement BTH du fait de la nécessité de maîtriser les langues étrangères.

Éventuellement CAP employé d'hôtel ou BEP hôtellerie + expérience.

(Voir encadrés formation et cours hôtelier féminin p. 10)

Salaire

En début de carrière de 78.000 F à 80.000 F brut annuel, en milieu de carrière de 90.500 F à 91.000 F brut annuel, en fin de carrière de 127.000 à 141.000 F brut annuel.



(métiers du hall) Petits métiers

Fonctions

Le hall des grands hôtels de standing est le royaume des petits métiers. Toute une escouade de personnels sous l'autorité du concierge est chargée de rendre des services très variés aux clients.

Le **groom** évolue au sein même de l'hôtel, il est tout à la fois coursier et messager.

Le **chasseur** est chargé de faire toutes sortes de courses à l'extérieur de l'hôtel pour les clients. Cette fonction est souvent exercée par d'anciens grooms ayant bénéficié d'une « promotion interne » dans l'hôtel.

Le **voiturier** se charge de garer les voitures des clients ou de les conduire au garage de l'hôtel.

Le **bagagiste** porte les bagages des clients et leur fait visiter leur chambre.

Le **portier** ouvre les portes principales de l'hôtel aux clients, leur appelle des taxis.

Le **liftier** actionne les ascenseurs.

Formation

Tous ces métiers ne demandent pas de formation spécifique.

Ce que les directeurs d'hôtels attendent avant tout de ce personnel, c'est qu'il fasse preuve d'une bonne motivation et qu'il ait le souci constant d'apporter entière satisfaction aux clients.

Autres qualités indispensables : bonne présentation, aisance, dynamisme, pratique minimum de l'anglais.

Salaire

En début de carrière 53.000 F brut annuel en moyenne, en milieu de carrière de 65.000 F à 78.500 F brut annuel en moyenne, en fin de carrière de 80.000 F à 140.000 F brut annuel en moyenne.

Il faut bien sûr ajouter au salaire les pourboires importants reçus.



Photo J. BRUNETTE

Directeur

Fonction

Le directeur d'un établissement hôtelier de grande dimension et de standing est un chef d'entreprise. Il peut être le propriétaire ou le gérant de l'hôtel (s'il s'agit d'un hôtel de chaîne).

Son rôle principal est de déterminer les objectifs commerciaux à atteindre et les moyens à mettre en oeuvre pour y parvenir tout en restant un homme de relations humaines.

En effet, cette dimension lui est nécessaire dans son rôle de superviseur des différents services de l'hôtel et du personnel assurant les fonctions attachées à ces services.

Le directeur peut être secondé par des adjoints (directeur de l'hébergement, directeur de la restauration, directeur commercial, directeur du personnel) occupant des fonctions cadres à compétences très spécialisées dans les domaines de la gestion, de la finance ou de l'informatique.

La situation d'un directeur d'hôtel familial (en France, 80 % des établissements hôteliers ont moins de dix chambres) est moins « mirobolante ». Il doit assurer, en plus de la gestion et de l'encadrement du personnel, la réception des clients.

Formation

La formation nécessaire au directeur d'hôtel est variable selon qu'il est à la tête d'un petit ou d'un grand hôtel. Pour un établissement de petite dimension : BTH ou BTS.

Pour un établissement de grande dimension : BTS + formation supérieure hôtelière (soit universitaire, MST, DESS, Magistère ; soit en écoles supérieures de gestion hôtelière).

Voir encadré formation, p. 10.

Salaire

En début de carrière de 134.000 F à 290.000 F brut annuel, en milieu de carrière de 157.000 F à 301.000 F brut annuel, en fin de carrière de 241.000 F à 462.000 F brut annuel.

(Voir encadré salaires)

« Tout le monde court »

Topo : Est-il possible d'avoir une vie de famille lorsqu'on travaille dans un hôtel ?

Sophie : Avec nos horaires, cela semble difficile. Les semaines se suivent mais ne se ressemblent pas. Le week-end, il ne faut pas trop compter dessus. J'avoue que cela ne me dérange pas pour l'instant, mais il est vrai que lorsqu'on a une vie de famille, il faut arriver à cumuler les deux. Ce qui est typique de l'hôtellerie, ce sont les horaires « élastiques ». En effet, lorsque je commence à 6h du matin, je suis théoriquement censée finir à 14h. Mais là, c'est le coup de bourre, tout le monde court et finalement je sors vers 16h.

« Disponible d'esprit et de corps »

Topo : Vous avez suivi une formation d'un an comportant des contraintes, vous travailler dans un hôtel de renommée, est-ce que le jugement que vous portez sur cette formation et sur le travail exercé actuellement est satisfaisant, du point de vue des salaires ?

Dominique : À l'école, on a « subi » un certain bourrage de crâne, un quasi-endoctrinement. Mais il est vrai qu'il ne

faut pas faire de l'hôtellerie si on ne se sent pas l'âme d'y travailler, ni pour gagner beaucoup d'argent.

Sophie : C'est un métier peu lucratif, surtout par rapport aux horaires de travail et à l'astreinte que cela génère. On peut nous appeler à n'importe quel moment pour un remplacement. Il faut être disponible.

Topo : On constate une forte féminisation des postes des étages, qu'en est-il des postes de la réception ?

Dominique : C'est vrai que dans les grands hôtels, on préfère avoir des garçons en contact direct avec la clientèle. Les directions recherchent donc beaucoup de garçons pour les fonctions liées à la réception, mais elles se rendent compte, à l'usage, que les femmes sont plus courtoises.

Topo : Quels conseils donneriez-vous aux jeunes gens et aux jeunes filles désireux d'embrasser cette carrière ?

Sophie : Il faut avoir la vocation. C'est un métier contraignant et difficile. Personnellement, je voulais travailler dans ce secteur depuis la troisième. On n'a toujours dit que j'étais une personne d'intérieur, une bonne maîtresse de maison en fait.

Claudine : Je n'avais pas particulièrement de prédisposition au départ pour ce secteur. J'ai choisi l'hôtellerie pour, être à l'accueil du client, un moyen comme un autre d'utiliser les langues... Il faut bien réfléchir avant de se lancer, cela demande en effet beaucoup de disponibilité d'esprit et de corps.

Topo : Les côtés plus et les côtés moins de vos fonctions ?

Sophie : Je ressens un contentement lorsque les chambres sont correctes, que le client se sent à l'aise. C'est un plaisir pour moi de créer une ambiance chaleureuse. Ce qui me fatigue le plus, c'est tout ce qui est papier et paperasserie, on croule dessous. On perd un temps inimaginable qu'on pourrait passer ailleurs.

Claudine : A la caisse, en fin de chaîne, à la fin du parcours du client, ce qui compte c'est un départ bien fait après un bon séjour. Si ce n'est pas le cas, c'est nous qui « écopons » des réactions du client ! Ce qui est ennuyeux dans ce type de poste, c'est que vous reprenez toujours la suite de quelqu'un d'autre et ce n'est pas forcément vous qui allez terminer le travail commencé.

Dominique : J'ai l'impression de faire au contraire un travail continu et indé-

pendant. J'ai le sentiment d'être moins tributaire des autres.

Topo : Comment envisagez-vous votre avenir professionnel ?

Sophie : Je pense que je continuerai en tant que gouvernante. Il y a une quinzaine de jours, j'ai été promue assistante gouvernante générale. D'ici quelques années, j'aspirerai au poste de gouvernante générale, mais auparavant j'ai envie de bouger, d'aller à l'étranger, tant que je n'ai pas d'attache familiale ou autre.

Dominique : Je ne veux pas être négative quant à l'ambition que l'on peut avoir dans ce métier, mais je n'ai pas le sentiment que l'on puisse réussir très haut. En tout cas, pas à notre niveau.

Sophie : Il est vrai que de nombreuses portes se referment pour la seule et unique raison que nous sommes des femmes. On voit très rarement, et quasiment jamais, de femme directeur général d'un hôtel quatre étoiles. Une gouvernante générale ne peut prétendre à un poste supérieur, alors qu'un chef de réception homme peut finir sa carrière comme directeur général.

Propos recueillis par
Claire Boisson et Nadine Nicolas

Le marché de l'emploi

Le parc hôtelier français compte 40.000 (1) établissements et dispose de 900.000 (1) chambres. L'hôtellerie française est ainsi la seconde du monde derrière celle des États-Unis. En Europe, elle se place en tête.

À la fin de 1987, on comptait dans l'ensemble de la branche, qui comprend également les cafés et les restaurants, 496.000 salariés. Les hôtels emploient 130.000 salariés. Ce nombre ne comptabilise pas les travailleurs saisonniers, très nombreux dans l'hôtellerie.

La grande particularité du réseau hôtelier français est d'être constitué pour 80 % de petites et moyennes entreprises. La moitié des salariés travaillent dans

des établissements comprenant moins de dix personnes.

Il est à noter la forte féminisation des emplois : 54 % des emplois sont occupés par des femmes.

La profession embauche : 12.000 emplois ont été créés au cours des dix dernières années. La création d'emplois se fait pour l'essentiel dans des hôtels assurant un service de restauration.

(1) : Chiffres du Fonds national d'assurance formation de l'industrie hôtelière (FAFIH).

Source : «Le tourisme et l'hôtellerie», guide des métiers - CIDJ-Phosphore, 1990.

Salaires

Pour un même poste de travail, les écarts de salaires peuvent être importants. Ils sont dus au fait que les hôtels, plus ou moins grands et de standing différent, ne réalisent pas le même chiffre d'affaires. C'est donc l'importance économique de l'établissement hôtelier qui détermine le degré de rémunération de son personnel.

Les revenus du personnel peuvent également varier en fonction des pourboires reçus et de systèmes d'intéressement direct au chiffre d'affaires correspondant à la somme « service » de l'addition (15 % environ du total). Cet argent est redistribué chaque mois aux membres du personnel, qui de par leurs fonctions, sont en contact avec la clientèle.

FORMATION

Formations scolaires

— Le CAP (certificat d'aptitude professionnelle) employé d'hôtel - formation adaptée aux métiers du hall et de la réception.

Trois ans après la classe de 5e, deux ans après la classe de 3e, en lycée professionnel.

— Le BEP (brevet d'études professionnelles) hôtellerie - formation adaptée aux fonctions d'accueil des clients, d'entretien du matériel, de gestion administrative.

Deux ans après la classe de 3e, en lycée professionnel.

— Le BTH (brevet de technicien hôtellerie) - formation débouchant sur les mêmes postes de travail que ceux du BEP, avec possibilité d'évolution plus rapide vers des fonctions de responsabilité.

Trois ans après la classe de 3e, en lycée hôtelier.

Formation supérieure courte

— Le BTS (brevet de technicien supérieur) hôtellerie - formation adaptée aux postes d'encadrement après plusieurs années d'expérience dans les différents services de l'hôtellerie.

Deux ans après un BTH ou après un bac C, D, B ou G 2 (dans ce cas, une mise à niveau professionnelle d'un an sera nécessaire).

Formations supérieures universitaires

Niveau bac + 4

— Les MST (maîtrises de sciences et techniques), accessibles aux diplômés bac + 3 ou aux titulaires du BTS hôtellerie, suivant les cas.



— MST hôtellerie, tourisme et thermalisme (Toulouse) - formation des futurs cadres et dirigeants d'entreprises hôtelières.

— MST gestion et production en hôtellerie et restauration (Strasbourg) - formation des futurs cadres capables de diriger une entreprise hôtelière.

— MST management et marketing de l'hôtellerie et des hébergements de loisirs (Chambéry) - formation trilingue de haut niveau axée sur le management et le marketing appliqués au secteur de l'hôtellerie.

Niveau bac + 5

— Le DESS (diplôme d'études supérieures spécialisées) gestion et aménagement touristique et hôtelier (Nice). Après une maîtrise, voire une licence ou un BTS hôtellerie plus deux années d'expérience professionnelle. Forme à la gestion commerciale hôtelière et à la gestion du personnel.

— Le Magistère tourisme (Angers). Accessible aux titulaires de certains DEUG, BTS ou DUT et aux élèves des classes préparatoires aux grandes écoles. Donne une spécialisation dans la gestion

COURS HOTELIER FÉMININ

À Besançon, une formation unique en France, celle du Cours hôtelier féminin (établissement d'enseignement privé créé en 1916).

Formées pour le métier

En neuf mois de cours, du 15 septembre à fin mai, et en trois mois de stage trouvé par l'école, les élèves du Cours hôtelier féminin sont formées à occuper des postes de cadres moyens de l'hôtellerie : caissières, main courantes, économistes, mais surtout réceptionnistes et gouvernantes.

L'enseignement est à la fois théorique, technologique et pratique. Il est assuré, selon les matières, par des professeurs de droit, d'économie, de géographie, de français, de langues... ou par des monitrices-éducatrices en ce qui concerne la technologie hôtelière ou de restaurant, la cuisine, la couture, le maintien et l'esthétique... Des conférenciers, intervenants extérieurs régionaux pour la plupart, devant transmettre l'essence de leur métier, assurent le soir un complément de formation sur, par exemple, l'œnologie, l'art floral, les fromages de grand cru...

Maturité, amour du travail bien fait, honnêteté, discrétion

Tels sont les traits de caractère que doivent posséder les candidates, françaises et étrangères, à l'admission. C'est lors de l'entretien obligatoire avec Madame Maire (directrice), que les jeunes

filles sont sondées sur leurs motivations. On peut noter ici que le taux d'abandon, en cours d'année, est seulement de 4 %.

Chaque promotion compte un effectif de cinquante élèves environ, âgées de 18 à 25 ans, titulaires du baccalauréat ou d'un diplôme bac + 2.

Vivre à l'école en situation réelle

Chaque jour, de 7h à 21h, les élèves vivent comme des professionnelles de l'hôtellerie.

Elles occupent tour à tour, pendant une semaine complète, des postes subalternes, des postes à responsabilité ou sont « clientes ».

Le régime d'internat (du dimanche soir au samedi après-midi) couplé à ce rythme de travail, permet aux élèves d'intégrer les automatismes qui seront nécessaires à leur future vie professionnelle.

Un diplôme - Des emplois

Le diplôme délivré en fin de formation est le CAP employé d'hôtel (nomenclature éducation nationale), mais ce qui fait sa force c'est sa reconnaissance par le milieu hôtelier français et international.

Ce sont les notes et résultats obtenus au fil de l'année, par le biais d'un contrôle continu hebdomadaire, qui permettent l'obtention du diplôme (le taux de réussite est de 90 %).

Les hôtels français et étrangers transmettent très régulièrement, et cela chaque année, leurs offres d'emplois à la Direction du Cours hôtelier féminin.

Ainsi, tous les ans, le nombre d'offres est nettement supérieur au nombre d'élèves. Chacune d'entre elles est donc assurée de trouver un emploi et de pouvoir choisir. Il est à noter que l'industrie hôtelière suisse, possédant pourtant des écoles de formation, fait largement appel aux diplômées de l'école.

À la vie... à la mort...

Dernière précision, qui en dit long sur l'esprit de corps du Cours hôtelier féminin, les meilleures élèves sont assurées à vie de trouver un emploi par l'intermédiaire de l'école. Voir aussi l'interview de trois anciennes élèves du Cours hôtelier féminin, employées au Lutetia, à Paris, pages 8 et 9.

Cours Hôtelier Féminin, 98 Grande-Rue - 25000 Besançon (tél. 81.82.17.33).

et le management de l'entreprise hôtelière.

La liste complète des lieux de préparation de ces différents diplômes est à consulter au CIJ de Franche-Comté.

Formations supérieures privées

Toutes les écoles citées ci-dessous ont pour mission essentielle de former des cadres du secteur hôtelier.

En France :

— L'Institut de management hôtelier international (IMHI), à Cergy-Pontoise (95), mis en place par l'Université américaine « Cornell » et l'ESSEC (Ecole supérieure des sciences économiques et commerciales).

— L'Ecole supérieure de commerce de Nantes (44), en collaboration avec l'Université de Houston, à mis au point un Mastère de « management de l'hôtellerie et du tourisme international » (MAHTI).

— L'Ecole de Savignac, à Savignac-les-Eglises (24), école internationale su-

périeure de dirigeants d'entreprises de l'hôtellerie et de la restauration.

— L'Ecole Pullman des cadres de vente, à Paris, a créé en 1988 une section hôtellerie.

— L'Institut des Métiers de l'hôtellerie et de la restauration, à Paimpol (22).

— Le Centre international de formation du personnel du hall et de la conciergerie (International Concierge Institute), à Paris.

En Suisse :

— L'Ecole hôtelière de Genève, institution de la fédération suisse des cafetiers, restaurateurs et hôteliers.

— L'Ecole hôtelière de la société suisse des hôteliers, à Lausanne.

— Le Centre international de Glion (Glion-sur-Montreux).

— International Hotel and Tourism Training Institute (IHITI), de Lucerne.

Les documentations sur ces différentes écoles sont à consulter au CIJ de Franche-Comté.

MÉMENTO DU VOYAGEUR



Se mettre au bord de la route et se déplacer au bon cœur de celui qui passe, est un mode de transport qui n'est certes pas innovant. Le geste est simple. Simpliste, dites-vous!

Les émules sont (donc) nombreux. Et puis tant et tant de véhicules circulent si souvent avec pour seul chargement le conducteur! Enfin, de nos jours, bon nombre d'axes ne sont plus desservis ni par le train, ni même parfois par le car. Des noms d'agglomération franc-comtoises dans ce cas? Allons, ne soyez pas cruels.

Lever le pouce reste donc bel et bien une solution. Elle a évidemment l'avantage d'être la moins onéreuse. Faire néanmoins provision de patience... L'auto-stop, toutefois, comporte des risques certains. Les intentions du stoppeur ou de l'automobiliste ne se révèlent pas toujours louables. Et l'auto-stop reste toujours franchement déconseillé pour les jeunes filles.

Auto-stop-service tient compte des avantages et inconvénients du stop. Bien sûr, ce n'est plus tout à fait du stop, ce n'est en tout cas plus du stop sauvage.

Auto-stop-service met en relation l'offreur et le demandeur. L'automobiliste, qui fait un trajet régulier ou ponctuel et qui souhaite de la compagnie en toute sécurité, prendra connaissance à l'avance des candidats au voyage.

Un coup de téléphone, un passage à notre centre, et la transaction se noue rapidement.

Une contrainte: décliner son identité et son adresse pour le demandeur comme pour l'offreur. Mais cette contrainte génère aussi l'avantage: sécurité et convivialité.

Auto-stop-service: Centre Information Jeunesse, 27 rue de la République, 25000 Besançon, tél. 81.83.20.40, Minitel: 36.15 code LJ.

LE CLUB DES PARTENAIRES DE TOPO



**Au Crédit Agricole,
nous vous écoutons, pour nous accorder,
comme un musicien, avec passion.
C'est notre 6^e sens.**

La passion, force du musicien lorsqu'il met tout son talent au service de l'harmonie, la passion, notre diapason pour trouver l'accord parfait et soutenir votre envol dans la vie active. Être la banque de 14 millions de particuliers et considérer que chacun de nos clients est unique: vous écouter, partager vos ambitions et vous ouvrir les portes de la réussite, c'est vous aider à donner corps à vos passions; c'est nous passionner pour votre avenir.

Créer un Compte, qui, dès son ouverture vous permet d'utiliser l'ensemble de nos services, vous faire accéder à la Bourse par une SICAV spécialement conçue à votre intention, vous donner le coup de pouce pour réaliser ce projet qui vous tient tant à cœur, et vous laisser le temps d'aller encore plus loin dans vos études en assurant leur financement, c'est partager votre passion, nous accorder à votre ambition, et vous faire bénéficier des services du leader incontesté des métiers de l'argent.

CA CRÉDIT AGRICOLE
Le bon sens en action



12

CONCERTS ET

JOAN BAEZ

Le 24 avril, au Palais des Sports de Besançon, à 20 h 30.

Porteurs de la Carte jeunes, tarif réduit, 125 F au lieu de 145 F. En location exclusive au CIJ de Franche-Comté.

Que les plus de 26 ans se rassurent, on fait également la billetterie tarif normal.



ON LES APPELLE LES AMATEURS...

Du 8 au 10 juin, Lons-le-Saunier vivra à l'heure du théâtre amateur, en accueillant les deux plus importantes fédérations de Compagnies de théâtre amateur. (Pour les curieux, la Fédération nationale des Compagnies de Théâtre et d'Animation et la Ligue Française de l'Enseignement).

Parades de rues, spectacles et colloques, auront pour volonté de montrer la vitalité et la richesse du théâtre amateur.

(Programme détaillé au CIJ de Franche-Comté et au CIJ de Lons-le-Saunier).

Un cirque sans chapiteau mais dirigé par un jeune lion, a gagné par le théâtre une nouvelle dimension, tout en restant dans la grande tradition du cirque. Pour la première fois, tout un cirque, le Cirque Medrano, envahit les tréteaux et s'offre à nous dans un hautefeu de velours.

A signaler au programme de ce magnifique conte, les meilleurs clowns français du moment, « Petit Goupou » et « Eddy Sosman », et l'étrange sorcier japonais jongleur de toupies « Koma Zuru ».

CAC GRANIT (Belfort), le 19 mai, à 15 h et 20 h 30; le 20 mai, à 14 h 30 et 17 h 30.

COMEDIA DELL ARTE

Les Fourberies de Scapin (Francis Perrin), un éclat de rire tonitruant le 25 avril à Besançon au Kursaal.

TOUS DES POTES...

Sous l'égide de SOS Racisme, et avec le soutien de nombreuses associations régionales, la fête « Arc-en-Ciel » vous donne rendez-vous le 26 mai, à Lons-le-Saunier.

En vrac et dans le désordre, de la musique (Carte de Séjour, Fly and the Tox, Sue et les Salamandres...), du théâtre et du cirque (La Cie Minuit 2, les Chercheurs d'Air, le Cirque Plume...), des expos, des démonstrations sportives...

Bref, un samedi fort animé (détail du programme au CIJ de Franche-Comté et au CIJ de Lons-le-Saunier).

SEPT TABLEAUX POUR 1.001 NUITS...



SON OBSESSION... L'ETERNITE

Découvrir un jeune talent créatif fut la première initiative de l'Agence privée Découvertes. C'est ainsi que commença son partenariat avec Lin Del-pierre, photographe lauréat du concours « Aujourd'hui / l'avenir », lancé à cet effet.

Au-delà des expositions et de la reconnaissance médiatique, l'Agence privée poursuit sa mission par l'édition des photographies de l'artiste. Dans le même but, chaque année se renouvellera cette initiative de soutien d'un jeune talent du monde des arts, de la création, des sciences, de la communication... pour, qui sait, passer à la postérité.



Lin del-pierre

LE CLUB DES PARTENAIRES DE TOPO

Jeu concours près de 10.000 F à gagner

GAGNEZ AVEC LA POSTE

La Poste propose à sa clientèle plus de 20 SICAV et Fonds communs. Du placement le plus sûr au plus offensif, chacun est certain de trouver à la Poste le produit qui correspond le mieux à ses besoins ou à son tempérament. De la SICAV Amplitude investie principalement en actions de sociétés françaises appartenant au domaine de la Communication à la SICAV monétaire Latitudo, la palette est vaste.

La Direction régionale de la Poste de Franche-Comté vous propose de découvrir ces SICAV et Fonds communs de placement en participant à un jeu-concours doté de près de 10.000 F de prix.

Comment ?

Vous imaginez que vous disposez de 150.000 F. Sympa non ?

Vous investissez ces 150.000 F en SICAV et Fonds communs de placement de la Poste.

Vous nous faites part de la composition de votre portefeuille avant le 4 juin 1990 (modalités pratiques ci-après).

Les gestionnaires les plus avisés : c'est-à-dire ceux qui auront réalisé la meilleure performance, autrement dit la plus value la plus importante au 28 septembre après la séance de la Bourse, se verront offrir... quoi... ? Des SICAV de la Poste.

1er prix : 20 SICAV Plénitude (valeur au 22 mars : 2.280 F)

2e prix : 2 SICAV Amplitude (valeur au 22 mars : 1.294 F)

Du 3e au 10e prix : 1 SICAV Amplitude.

Pratiquement :

Pour mettre tous les atouts de votre côté, allez vite découvrir dès maintenant les SICAV et les FCP de la Poste à votre bureau de Poste habituel. Vous saurez tout sur leurs caractéristiques et les orientations de placement. Vous pouvez également obtenir ces informations en écrivant à :

Direction régionale de la Poste de Franche-Comté, jeux concours TOPO - 25043 Besançon cedex

Le bulletin de participation paraîtra dans TOPO de mai

Bon investissement

LA POSTE

SPECTACLES

P 13

VOILA LES MUSICIENS...

Prendre le temps, l'espace d'un long week-end, d'être mélomane, de faire coexister toutes les musiques en leur donnant un air de fête, tels sont les objectifs du 4e Festival International de Musique Universitaire de Belfort (FIMU).

Le FIMU concentre, sur trois jours, les 2, 3 et 4 juin, toutes les aspirations d'un millier de musiciens et choristes étudiants, à se produire et à se faire reconnaître en tant que musiciens amateurs de haut niveau.

Représentants très officiels de leur école ou bandes de copains, ils se « donneront » à vous gratuitement, dans toutes les salles de concerts et les rues de Belfort. En parallèle de ces concerts, le FIMU propose toute une série d'animations autour de la musique : expositions-démonstrations d'instruments de musique, cinéma, soirées dansantes, bourses aux instruments de musique et partitions, stage international d'orchestre d'harmonie...

Le programme détaillé des différentes manifestations est à consulter au CIJ de Franche-Comté ou au CIJ de Belfort.

Et, à partir du 18 mai, il sera largement distribué sur Belfort et Besançon.

Liste des participants

ALGERIE
BELGIQUE
CANADA
FRANCE
FINLANDE
HONGRIE
ITALIE
PAYS-BAS
PORTUGAL
RDA
RFA
SUISSE
URSS
YOUgoslavIE

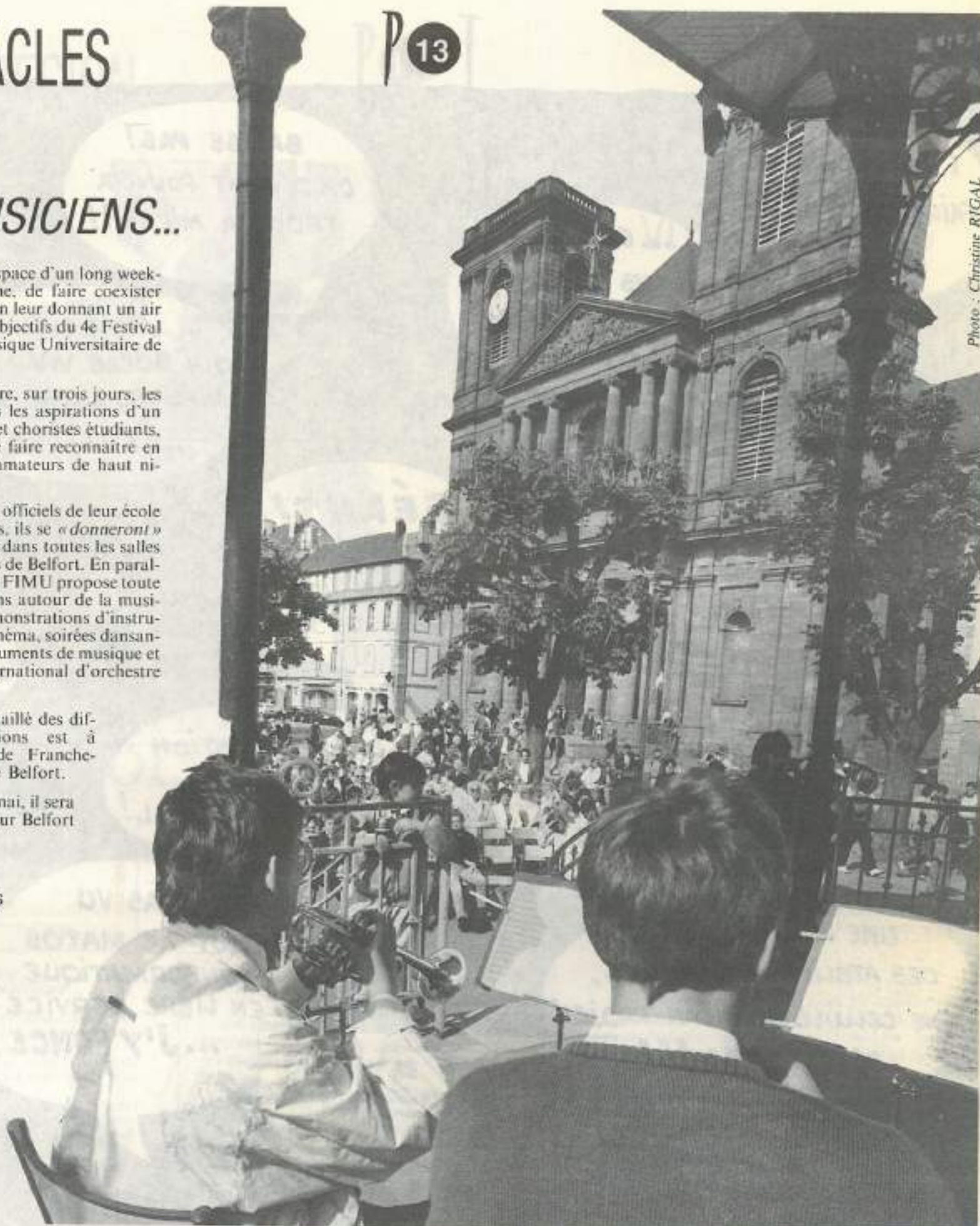


Photo : Christine RIGAL

LE CLUB DES PARTENAIRES DE TOPO

R.M.I.

La loi du 1er décembre 1988, relative au revenu minimum d'insertion, institue un conseil Départemental d'insertion composé de représentants des collectivités et du tissu associatif, chargé de proposer un programme départemental d'insertion. Cet outil, arrêté conjointement par le préfet et le président du conseil général, doit offrir aux bénéficiaires du RMI, les conditions d'une (re) insertion sociale et professionnelle réussie.

Le programme départemental d'insertion dans le Doubs

Dans un souci d'efficacité, chaque bénéficiaire du RMI peut être rencontré au cours d'un « bilan-diagnostic » où seront évalués ses besoins et ses capacités, tant dans le domaine social que professionnel. Cette entrevue initiale permettra de définir les composantes « individualisées » de la démarche d'insertion.

Pour créer l'environnement propice au « renouveau » social, l'urgence concerne prioritairement les domaines de la santé et du logement. Ainsi, dans le Doubs, le programme départemental propose à chaque bénéficiaire RMI, des mesures sociales majeures telles que :

- prise en charge par le département d'une assurance personnelle...

- fourniture de la « carte santé » mise en place par le conseil général du Doubs et garantissant la gratuité des soins ;

- recherche de procédures d'accès au logement et de solvabilité des ménages (fonds d'aide financés par l'État, les collectivités, les CAF et les MSA) ;

- mise en place localement de démarches originales « d'accompagnement social » (voir texte Démarche originale...)

Ensuite seulement, interviennent des modes d'éducation et de formation classiques, ou de nouvelles formules plus souples et innovantes sur la base des éléments recueillis au cours du bilan-diagnostic préliminaire.

En fin de parcours, lorsque le bénéficiaire a atteint une autonomie suffisante, une préinsertion professionnelle peut être envisagée en fonction des possibilités offertes par les activités d'intérêt général (dites d'emploi-solidarité) répertoriées sur le secteur.

LE DOUBS

CONSEIL GENERAL



T'AS DÉCIDÉ DE
FAIRE UN BAC+2
MAIS OÙ ?

... ENCORE
2 ANS DE BAHUT
T'ES PAS CLAIR !

BALISE PAS!
ON DEVRAIT POUVOIR
TROUVER MIEUX !!

... UNE BOÎTE
QUI BOSSE VRAIMENT
AVEC LES ENTREPRISES
... ÇA ASSURE !

... AVEC LA RÉUSSITE
A L'EXAMEN, ET UNE
INSERTION PROFESSIONNELLE
GARANTIE ...

GÉANT!
SI ON POUVAIT
GAGNER UN
MINIMUM DE FRIC
...

... ET UNE ANNÉE
EUROPÉENNE
COMPLÉMENTAIRE,
ÇA EXISTE !!

...
UNE FORMATION
PERSONNALISÉE,
CE SERAIT GÉNIAL!

UNE UNITÉ DE DOC,
DES ATELIERS DE LANGUE,
UNE CELLULE DE BILAN-PROJET
WOUAH!!!

... T'AS VU
TOUT LE MATOS
INFORMATIQUE
EN LIBRE SERVICE?
... J'Y FONCE !



BTS : Informatique de Gestion, Informatique Industrielle, Action commerciale, Force de Vente, Contrôle Industriel et Régulation Automatique, Commerce International, Comptabilité-Gestion, Bureautique et Secrétariat.

ICEP 26, rue du Collège - BP 119- 39108 DOLE CEDEX - Tél. 84.82.66.60

CET ÉTÉ, J'APPRENDS AVEC LES SÉJOURS LINGUISTIQUES



Vacances pour tous, nouveau venu à la boutique du CIJ, organise des séjours linguistiques sur trois continents et plus précisément dans les pays suivants : Allemagne, Angleterre, Australie, Espagne, Etats-Unis, Irlande et Nouvelle-Zélande.

Cinq formules différentes (langues en centres de vacances, langues et loisirs, langues en pratique intensive, langues et liberté, langues à la carte) adaptés à tout public dès l'âge de 10 ans.

Réservation - renseignements : CIJ 27 rue de la République 25000 Besançon (tel. 81.83.20.40).



LE LYCÉE HOTELIER DE POLIGNY

Lycée de Poligny
2, rue Friand
39800 Poligny
Tél. 84.37.21.34
Proviseur: Pierre Berry

UNE CARACTERISTIQUE : LA FORMATION AUX METIERS DE L'HOTELLERIE

Formation unique en Franche-Comté aux trois spécialités hôtelières: la cuisine, la restauration, l'hébergement-accueil.

Trois niveaux de diplôme: le BEP, le bac de technicien, le BTS préparant chacun aux trois spécialités.

Accès: BEP et BTn après une 3e de collège; BTS après un BTn hôtelier ou un bac traditionnel + une année de classe «BTS - mise à niveau».

AUTRES FILIERES

Préparation aux bac traditionnels A, B, D, FB, G.

Filière unique en Franche-Comté: le BTS Economie sociale et familiale.

LES DEBOUCHES DE L'HOTELLERIE

De nombreuses offres d'emploi sont proposées au lycée qui gère une «cellule de placement» dans un milieu professionnel où l'esprit de corps est important.

Offres de toute la France et de l'étranger.

LE CADRE DES ETUDES

860 élèves en mixité, dont 440 pour la formation hôtelière internat de 420 internes (en chambre-étude pour les filles), 90 professeurs.

Une originalité: pour se forger «un bon palais», un «club dégustation» organise des séances d'initiation à la dégustation.

Se renseigner:

Le lycée dispose de plaquettes d'information par spécialité.

PARTAGEZ VOS PASSIONS

Vous avez un projet culturel, scolaire ou professionnel. Vous recherchez de l'aide ou un contact avec des personnes intéressées... Cette place est la vôtre: écrivez-vous à vous. TOPO sélectionnera les messages et essaiera d'en publier le maximum.

★

— Jeune allemande, 18 ans, parlant français, cherche en Franche-Comté une famille d'accueil pour séjour au pair et études. Durée envisagée: de 6 mois à 1 an - Disponible dès le 1er juillet 1990. Renseignements: Alain Bailly, tél. 81.51.50.25.

★

— Nous recherchons des comédiens amateurs, même débutants, en vue de la création d'un atelier théâtre à Perrigny (banlieue de Lons-le-Sauvage). Pour tous renseignements, tél. 84.47.28.38.

★

— Note à tous les étudiants et professionnels des sciences naturelles, des sciences humaines et autres... Eduardo Rivera vous propose un voyage en Colombie du 2 décembre 90 au 6 janvier 91. Trois objectifs à ce voyage: comparaison des habitudes de vie, étude du paysage socio-économique et création d'un centre de recherche sur les maladies spécifiques à ces populations. Plus d'infos: dossier consultable au CIJ.

★

— JH, 22 ans, cherche fans de Garbo, Dietrich et autres stars hollywoodiennes pour amitiés, échanges photos, films, etc... Recherche en particulier films de Greta Garbo. Renseignements: Philippe, tél. 81.80.08.74.

★

— Projet Katimavik («lieux de rencontres» en langue Inuit). L'association solidarité jeunesse organise un chantier de formation internationale à long terme destinés aux jeunes de 18 à 25 ans en rupture de scolarité, au chômage ou se trouvant en période de recul par rapport à leur vie professionnelle ou universitaire. Le projet prévoit dans chaque période de 6 mois, au moins deux stages de formation d'une semaine chacun. Pour la région Franche-Comté, le suivi du projet est assuré par M. Jean Bourriau, centre de Beaumotte-Aubertans, 70190 Rioz, tél. 84.68.33.41. Le dossier de présentation du projet et les dossiers à disposition au CIJ de Besançon.

LE CLUB DES PARTENAIRES DE TOPO

83 mutuelles en Franche-Comté la vie plus sereine



Plus sereine, oui la vie est plus sereine quand la santé est mieux protégée, quand l'avenir est mieux préparé, quand la solidarité est mieux organisée.

La vie plus sereine, c'est le métier des 83 mutuelles en Franche-Comté.

La vie plus sereine, vous y avez droit.

Coupon à renvoyer à: Mutualité du Doubs, 27, rue Claude-Pouillet
25041 Besançon cedex.

Nom: _____ Prénom: _____

Profession: _____ Age: _____

Adresse: _____

Ville: _____ Téléphone: _____



COUREZ

POUR UNE PLANETE JEUNE

Le 28 avril 1990, dans toute la France, des milliers de jeunes français courront par solidarité avec l'ensemble des jeunes de la planète, pour soutenir les actions qu'ils mettent en oeuvre.

Le principe est simple : chaque jeune s'engage à parcourir un certain nombre de kilomètres et à trouver un ou plusieurs parrains qui financeront ces kilomètres (10 F le kilomètre à pied, 5 F le kilomètre à vélo).

Pour connaître les différents lieux de Franche-Comté participant à cette manifestation, contacter M. Serafini, au 81.52.33.95.

Photo Denis MAREAUX



CIJ AURAI SU J'AURAI VENU

EUROSTAGES...

Les étudiants, âgés de 18 à 25 ans, de niveau BAC et suivant une formation dans les secteurs de la gestion des entreprises, du commerce, de l'informatique, de la communication et du tourisme peuvent désormais trouver un terrain de stage (non rémunéré) en entreprise à l'étranger.

Organisés par l'association Eurostage, ces stages se déroulent sur trois à douze semaines, de mai à septembre, dans les pays suivants : Allemagne, Espagne et Pays-Bas.

Conditions d'inscriptions au CIJ Franche-Comté.



RANDO TOUT TERRAIN...

L'Etoile sportive de Saint-Ferjeux organise, avec le concours du Conseil général du Doubs et du comité régional de cyclisme, une rando en vélo tout terrain, les 7 et 8 mai dans la vallée de la Loue et du Lison. Trois parcours différents (45 km, 55 km et 65 km), sont ainsi organisés et permettront donc à chacun des participants d'évoluer en fonction de leur niveau. Durant la randonnée, l'assistance, le ravitaillement, seront assurés par l'organisation et des moniteurs de la Fédération Française de Cyclisme prendront en charge l'encadrement. Pour plus d'informations, contacter le CIJ de Franche-Comté ou M. Piemonti, au 81.83.36.50.

301

CRÉATIFS...

Eurocréation, agence française de jeunes créateurs européens, lance en avril un concours européen destiné à favoriser et dynamiser le travail des jeunes artistes. Aucun diplôme n'est exigé. Pour postuler, le candidat âgé de 20 à 35 ans et domicilié en France, doit présenter avant le 15 mai un dossier dont le contenu est fonction de la discipline artistique choisie (se renseigner auprès de Eurocréation).

Au terme des deux sélections (nationale et internationale), 40 bourses seront ainsi offertes, permettant à l'artiste élu de réaliser son projet, dans l'une des dix villes d'Europe participant à ce concours. Sept disciplines artistiques sont concernées : arts plastiques, photo-reportage, écriture de scénario, son, image et nouvelles technologies, art, environnement et installation. Eurocréation, 3 rue Debelleye - 75003 Paris (tél. 16.(1).48.04.78.79).



ADOS A DEMI-MOTS

"ADOS À DEMI-MOTS"

Jeunesse
& Sports

Cette série de quatre émissions, d'une durée de treize minutes chacune, a été conçue de façon à intéresser le public des 15 - 25 ans.

Il s'agit, en fait, d'offrir au jeune auditeur un « miroir » apaisant sur les malaises de l'adolescence et de lui permettre de se reconnaître à travers les propos des jeunes et des adultes qui s'expriment.

Chaque émission est construite autour d'un thème :

N° 1 : les adolescents - bien-être et mal-être

N° 2 : la communication entre générations

N° 3 : usage de drogues

N° 4 : pour se sentir bien.

Pour en savoir plus : Direction départementale de Jeunesse et Sports du Doubs. (Tél. 81.83.06.22 - Poste 19).

A noter : ces émissions seront diffusées sur Radio Décibels Besançon, de 18 h à 18 h 15 et sur Radio Bip Besançon, de 18 h 15 à 18 h 30, du 23 au 27 avril.

L'AVENTURE UTILE

Vous avez 18 ans et plus, l'association Camp America recherche des animateurs(trices) pour encadrer des colonies de vacances aux Etats-Unis cet été.

Nourri(e), blanchi(e), transporté(e), de Londres à New-York aux « frais de la princesse », vous recevrez également une rémunération variant selon votre tâche.

Une seule formalité en dehors de la maîtrise de l'anglais : remplir une demande d'inscription auprès du Centre Information Jeunesse de Franche-Comté.



A L'ECOLE DE LA VIE...

Ils sont partis de Paris, le 9 novembre 1989, avec le projet de rallier les douze capitales européennes.

Ils arriveront le 19 novembre 1991, à Strasbourg.

Entre les deux étapes, 20.000 km qui seront effectués en course à pied, en vélo tout terrain (avec assistance).

Ils ? Elisabeth, Jean-Pierre et Alain Bohard, trois jeunes Jurassiens lauréats de la Bourse Défi Jeunes du ministère de la Jeunesse et des Sports.

Si vous faites vous aussi partie de ceux dont la tête fourmille de projets, contactez le partenaire adéquat, celui qui vous permettra de réaliser votre défi : la Direction départementale de Jeunesse et Sports de votre département... et cela toute l'année ! Et pour ceux qui voyagent à travers les récits, sachez que la « famille » Bohard, en globe-trotters avertis, envoient régulièrement leurs chroniques de voyages aux médias locaux.

On en reparlera.

